



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 40]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 7, 1989/अश्विन 15, 1911

No. 40]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 7, 1989/ASVINA 15, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

प्रथम संस्करण

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1989

न. क. ति. 731--र. पट्टाति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक  
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय,  
शिलांग (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने  
के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात्:—

1.(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय,  
शिलांग (समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये 22 सितम्बर, 1987 को प्रवृत्त हुए माने जाएंगे।

2. पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिलांग (समूह "ख" पद) भर्ती  
नियम, 1987 की अनुसूची में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद से संबंधित क्रम सं.  
3 के स. सं. स्तम्भ II में की प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा  
जाएगा, अर्थात्:— "इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को पुस्तकालया-  
ध्यक्ष (ग्रेड 1) का पद धारण करने वाला व्यक्ति इन नियमों के अधीन  
उस पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

[सं. 5/16/84-ग. न. ई-2]  
ए. पी. शर्मा, निदेशक

टिप्पण: मूल नियमों की अधिसूचना सं. 5/17/85-ग. न. ई-2 तारीख  
22-9-1987 द्वारा संशोधित और सा. का. नि. सं. 744 तारीख  
10-10-1987 के अधीन प्रकाशित किया गया था।

स्पष्टीकरण जापन

पुस्तकालयाध्यक्ष ग्रेड-1 के पद के लिए भर्ती नियमों की अनुसूची के  
स्तम्भ II के अधीन, भर्ती की पद्धति को प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है जिसके न हो सकने पर  
सीधी भर्ती द्वारा वर्गीय गई है। कार्य के अस्तित्व होने से रोकने में  
और वर्तमान पदधारी को होने वाली कठिनाई से बचाव के लिए पुस्तका-  
लयाध्यक्ष ग्रेड I के पद के भर्ती नियमों का अतलक्ष्य प्रभाव से संशोधित  
करने का विनिश्चय किया गया है।

उपयुक्त संशोधन से किसी भी अधिकारी पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं  
पड़ता है, क्योंकि इस समय कोई भी अधिकारी 1640-60-2600-75-  
2900 स्. के ग्रेड में पुस्तकालयाध्यक्ष का फीडर ग्रेड पद धारण कर रहा  
है।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 15th September, 1989

G.S.R. 731.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 22nd day of September, 1987.

2. In the Schedule to the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987, against serial number 3 relating to the post of Librarian Grade I in column II, after the entry the following shall be added, namely:—

"The holder of the post of Librarian (Grade I) on the date of publications of these rules will be deemed to have been appointed to the post under these rules."

[No. 5/16/84-NE-II]

A. P. SHARMA, Director

Note.—The principal rules were amended vide Notification No. 5/17/85-NE-II dated 22-9-87 and published vide GSR No. 744 dated 10-10-1987.

## EXPLANATORY MEMORANDUM

Under Column II of the Schedule of the recruitment rules for the post of Librarian Grade I, the method of recruitment has been shown as "By promotion/transfer on deputation including short-term contract filling which by direct recruitment." In order to avoid any dislocation of work and hardship to the present incumbent, it has been decided to amend the recruitment rules retrospectively in respect of the post of Librarian Grade I.

No officer is adversely affected by the above amendment as no officer is holding the feeder grade post of Librarian in the grade of Rs. 1640-60-2600-75-2900 at present.

## कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1989

सा.का.नि. 732.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियमन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एवम् द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) न विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियमन) अर्थात् संशोधन विनियमावली, 1989 है।
- (2) ये विनियम सरकार की राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) पद संख्या का नियमन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "हिमाचल प्रदेश" शीर्षक के अधीन आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर, अर्थात्:—

"परिवहन तथा पर्यटन या.युक्त तथा

सरकार के संयुक्त/उप सचिव -1",

निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

"परिवहन तथा पर्यटन निदेशक तथा

सरकार के संयुक्त/उप सचिव -1"

[संख्या 11031/12/89-प्र.भा.से. (II)]

यश दोगरा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी: प्रधान नियम, भारत के राजपत्र में दिनांक 22-10-55 की भाग का.नि. संख्या 3350 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। हिमाचल प्रदेश से संबंधित विनियमों की क्रमशः सा.का.नि. सं. - 457ई, 788ई, 940, 289ई, 951, 528, 947, 27, 917ई, 638, 51, 190 तथा 873 दिनांक 22-8-75, 7-9-76, 23-7-77, 5-6-80, 20-9-80, 6-6-81, 24-1-81, 9-1-82, 24-12-83, 6-7-85, 23-1-88, 26-3-88 तथा 12-11-88 द्वारा संशोधित किया गया है।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 19th September, 1989.

G.S.R. 732.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of the Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Himachal Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eighth Amendment Regulations, 1989.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading 'Himachal Pradesh', for the existing entries:—

"Commissioner of Transport and Tourism-cum-Joint/Deputy Secretary to Government—1",

the following entries shall be substituted, namely:—

"Director of Transport and Tourism-cum-Joint/Deputy Secretary to Government—1"

[No. 11031/12/89-AIS (II)]

Y. P. DHINGRA, Desk Officer

Note.—The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Himachal Pradesh Cadre have been amended vide G.S.R. Nos. 457E, 788E, 940, 289E, 951, 528, 944; 27; 917E; 638; 51; 190 and 873 dated 22-8-75, 7-9-76, 23-7-77, 5-6-80, 20-9-80, 6-6-81, 24-10-81, 9-1-82, 24-12-83, 6-7-85 23-1-88, 26-3-88, and 12-11-88 respectively.

## प्रभु मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 22 सितंबर, 1989

सा.का.न. 733.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय लागत लेखा सेवा नियम, 1982 का आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लागत लेखा सेवा (संशोधन) नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

## (2) भारतीय लागत लेखा सेवा नियम 1982 में,—

विरामान अनुसूची 2, 3 और 1 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचियाँ रखी जाएंगी अर्थात्:—

अनुसूची 2 भाग क

[नियम 2(घ), 4(1) और 7(1) देखिए]

भारतीय लागत लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पदों के नाम, सहाय और

वेतनमान दर्शित करने वाला विवरण

क्रम सं.	पद का पदाभिधान	पदों की संख्या		कुल	वेतनमान
		स्थायी	अस्थायी		
1.	मुख्य सलाहकार (लागत)	1	—	1	7300-100-7600 रु.
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, सलाहकार (लागत)	—	3	3	5900-200-6700 रु.
3.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, सम्युक्त निर्देशक (लागत)/निर्देशक (लागत) चयन श्रेणी (प्रकृतिक)	4	12	16	3700-125-4700-150-5000 4500-150-5700 रु.
4.	ज्येष्ठ काल वेतनमान समूह "क" उपनिर्देशक (लागत)	28	25	53	3000-100-3500-135-4500 रु.
5.	कनिष्ठ काल वेतनमान समूह "क" सहायक निर्देशक (लागत)	40	51	91	2200-75-2800 दर-100-4000 रु.
	कुल	73	91	164	

टिप्पण: क्रम संख्या 5 के अन्तर्गत 22 पद प्रतिनियुक्ति, छुट्टी और प्रशिक्षण के लिए आरक्षित पदों के लिए है।

अनुसूची 2 भाग ख

[नियम 4(2) और 3 देखिए]

भारतीय लागत लेखा सेवा के विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पद और उच्च मन्त्रालय/विभाग या संगठन का नाम जिसमें ये कर्तव्य पद विद्यमान हैं और वेतनमान

क्रम	मन्त्रालय/विभाग का नाम	संगठन का नाम	उच्च श्रेणी मुख्य सलाहकार (लागत)	ज्येष्ठ प्रशा. श्रेणी सलाहकार (लागत)	कनिष्ठ प्रशा. श्रेणी सम्युक्त निर्देशक (लागत)	ज्येष्ठ काल वेतन मान समूह "क" उपनिर्देशक (लागत)	कनिष्ठ काल वेतनमान समूह "क" सहायक निर्देशक (लागत)	कुल
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			7300-100-7600	5900-200-6700	3700-125-4700-150-5000-4500-150-5700	3000-100-3500-135-4500	2200-75-2800 दर-100-4000	
1.	वित्त मन्त्रालय, धन्य विभाग	लागत लेखा शाखा	1	2	6	17	29	55
2.	वित्त मन्त्रालय, आर्थिक कार्य विभाग	1. बैंक नोट मुद्रणालय, देवास 2. भारतीय सुरक्षा मुद्रणालय, नासिक 3. भारत सरकार, टकसाल, मुम्बई 4. भारत सरकार टकसाल, कनकना 5. भारत सरकार, टकसाल, हैदराबाद 6. सुरक्षा मुद्रणालय, हैदराबाद 7. करेंसी नोट मुद्रणालय नासिक 8. नया टकसाल परियोजना, मोण्डा	— — — — — — — —	— — — — — — — —	— — — — — — — —	— — — — — — — —	1 1 1 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1 1 1 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग	1. सरकारी अफ्रीम और एलकाइड कारखाना	—	—	1	1	1		2
	2. केन्द्रीय उत्पादन शुल्क कलेक्टर, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड					29	29	29
4. उद्योग मंत्रालय	भौद्योगिक लागत और कीमत म्यूरो	—	1	6	14		11	32
5. उद्योग मंत्रालय, लोक उद्यम विभाग	1. लोक उद्यम म्यूरो, 2. लोक उद्यम विभाग	—	—	—	—	1	1	2
6. उद्योग मंत्रालय, रसायन और पेट्रो रसायन विभाग	कार्यालय विकास प्रायुक्त (औद्योगिक)	—	—	—	—	1	—	1
7. उद्योग मंत्रालय, कंपनी कार्य विभाग	कंपनी कार्य विभाग	—	—	—	1	5	1	7
8. वाणिज्य मंत्रालय	1. वाणिज्य मंत्रालय 2. कार्यालय अट्ट प्रायुक्त कलकत्ता	--	--	--	--	2	1	3
		--	--	--	--	1	1	2
9. रक्षा मंत्रालय	1. नौसेना डाकघर, मुम्बई 2. नौसेना डाकघर, विशाखापटनम 3. रक्षा पूर्ति विभाग	--	--	--	--	1	1	2
		--	--	--	--	1	1	2
		--	--	--	1	--	--	1
10. कृषि मंत्रालय	1. दिल्ली कृषि योजना 2. जोनी निदेशालय 3. वनस्पति निदेशालय 4. खाद्य विभाग	--	--	--	--	1	1	2
		--	--	--	1	1	2	4
		--	--	--	--	1	--	1
		--	--	--	--	--	1	1
11. सुचना और प्रसारण मंत्रालय	1. फिल्म प्रभाग 2. भाषाभाषी	--	--	--	--	1	2	3
		--	--	--	--	1	--	1
12. तेल और प्राकृतिक गैस मंत्रालय	तेल और प्राकृतिक गैस मंत्रालय	--	--	--	--	1	1	2
13. पूर्ति मंत्रालय	पूर्ति विभाग	--	--	--	--	1	--	1
14. जल भूतल परिवहन मंत्रालय	परिवहन विभाग भारतीय नौवहन कंपनियों का सरकारी निदेशक	--	--	--	--	1	--	1
15. स्वास्थ्य और जन मंत्रालय	जन विभाग	--	--	--	--	--	1	1
	1. स्थायी	1	--	4	28	40	73	
	2. अस्थायी	--	3	12	25	51	91	
	कुल	1	3	16	53	91	164	

टिप्पण: 3700-5000 रु. के वेतनमान में संयुक्त निदेशक (लागत) के 16 पदों में से, अधिकतम 11 पद 4500-5700 रु. के वेतनमान में निदेशक (लागत) के वर्गीकरण सहित प्रकृतिक चयन श्रेणी पदों के रूप में प्रचालित होंगे।

## अनुसूची 3

[नियम 7(2) देखिए]

भर्ती की पद्धतियों, प्रोन्नति का क्षेत्र, ठीक निम्नतर श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा और भारतीय लागत लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पदों पर प्रोन्नति/सोयी भर्ती द्वारा अधिकारियों की नियुक्ति के लिए अन्य पात्रता शर्तों को वर्णित करने वाला विवरण:—

क्रम सं.	पद का पवाभियान	चयन या अचयन पद भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र, न्यूनतम अर्हक सेवा और पात्रता का अन्य शर्तें
1	2	3	4
1. मुख्य सलाहकार (लागत) 7300-7600 रु.	चयन	प्रोन्नति द्वारा	वे अधिकारी जो सेवा में ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने 5900-6700 रु. के वेतनमान में 3 वर्ष तक नियमित रूप से सेवा की है, जिसके अन्तर्गत 2500-2750 रु. के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में की गई सेवा भी है।
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी 5900-6700 रु.	चयन	प्रोन्नति द्वारा	वे अधिकारी जो संयुक्त निदेशक (लागत) का पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष तक नियमित सेवा की है (जिसके अन्तर्गत अकृत्यिक श्रेणी में य, यदि कोई हो, की गई सेवा भी है, या समूह "क" पदों पर 17 4 वर्ष तक नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम प्रवर्ष की नियमित सेवा कमिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में होनी चाहिए।
3. निदेशक (लागत) चयन श्रेणी (अकृत्यिक) 4500-5700 रु.	अचयन पद (अकृत्यिक)	प्रोन्नति द्वारा	सेवा का कोई सदस्य चयन श्रेणी में नियुक्ति के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह वर्ष की 1 जुलाई को सेवा के 14वें वर्ष में प्रवेश न कर पाया हो जिसकी गणना परीक्षा के उस वर्ष के अनुवर्ती वर्षों से की जाएगी, जिसके आधार पर सेवा का सदस्य भर्ती किया गया था।
4. संयुक्त निदेशक (लागत) 3700-5000 रु.	चयन	प्रोन्नति द्वारा	ऐसा उप निदेशक (लागत) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।
5. उपनिदेशक (लागत) 3000-4500 रु.	अचयन	(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा (ii) 25 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा (जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) द्वारा	(1) प्रोन्नति :— ऐसे सहायक निदेशक (लागत) जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की है। (iii) सीधी भर्ती (क) आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्धमान निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (ख) शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव : (i) आवश्यक : (1) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्यों के रजिस्टार में नामांकन के लिए मान्यता प्राप्त अर्हता या समतुल्य। (ii) लागत लेखा के कार्य में 4 वर्ष का अनुभव। टिप्पण:—1. अर्हताएं अभ्यर्थी सुपरीक्षित अभ्यर्थियों की दशा में राब मोर सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

टिप्पण—2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के कितने प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वाक्यांशः—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।

6. सहायक निदेशक (लागत) 2200-4000 रु लागू नहीं होना संशोधन द्वारा (1) आयु : 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी-सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण—आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अर्हमान निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चय को गई अन्तिम तारीख होगी।

(2) शैक्षिक अर्हताएंः—

आवश्यकः—भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं या समतुल्य।

टिप्पणः—अर्हताएं अथवा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों को दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) वाक्यांशः—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण—सहायक निदेशक (लागत) के पद पर भर्ती, आयोग द्वारा किए गए चयन के आधार पर संशोधन भर्ती द्वारा की जाएगी।

### अनुसूची 3 का उपबंध

नियम 7(4) देखिए)

भारतीय लागत लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पदों पर प्रतिनियुक्ति या अल्पकालिक सविदा द्वारा नियुक्ति के मामले चयन क्षेत्र और पात्रता की शर्तें दर्शाते हैं।

क्रम संख्या	पद का नाम	चयन का क्षेत्र और पात्रता की शर्तें
1	2	3
1. मुख्य सलाहकार (लागत)	वेतनमान (7300-7600 रु.)	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त अथवा कर्तृत संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों जोः— (क) (i) नियमित आधार पर मुख्य पदधारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5900-6700 रु के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्षों के नियमित सेवा की है, जिसके अन्तर्गत पुनरावर्णन रु 2500-2750 के वेतनमान में की गई सेवा भी है ; (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैंः— (i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान का सदस्य या समतुल्य, और (ii) लागत लेखा कार्य का 16 वर्षों का अनुभव।

1	2	3
2	मनाहूकार (लागत) (वेतनमान : 5900-6700 रु.)	<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो:—</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है ;</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—</p> <p>(i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान का सदस्य या समतुल्य, और</p> <p>(ii) लागत लेखा कार्य का 14 वर्ष का अनुभव ।</p>
3.	संयुक्त निदेशक (लागत) (वेतनमान 3700-5000 रु.)	<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो:—</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—</p> <p>(i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान का सदस्य या समतुल्य, और</p> <p>(ii) लागत लेखा कार्य का 8 वर्ष का अनुभव ।</p>
4	उप निवेशक (लागत) (वेतनमान : 3000- 4500 रु.)	<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो:—</p> <p>(क) (i) नियमित रूप से सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 4 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—</p> <p>(i) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान का सदस्य या समतुल्य, और</p> <p>(ii) लागत लेखा कार्य में 4 वर्ष का अनुभव ।</p>
5.	सहायक निदेशक (लागत) (वेतनमान : 2200-4000)	<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो:—</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं:—</p> <p>(i) आवश्यक:—भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन किए जाने के लिए मान्यताप्राप्त अर्हताएं या समतुल्य ;</p> <p>(ii) बाछनीय:—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>टिप्पण:—1. प्रतिनियुक्ति या अल्पकालिक सविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसे या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन में प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि है, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती ।</p> <p>टिप्पण-2 सेवा की किसी श्रेणी में स्वीकृति संख्या की 20 प्रतिशत से अधिक रिक्तियों प्रतिनियुक्तियों अल्पकालिक सविदा के द्वारा भरी जाएगी ।</p>



## अनुसूची - 4

[नियम 7 (3) और 10 देखिए]

भारतीय लागत सेवा में विभिन्न पदों पर प्रोन्नति और पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना निर्धारित करने वाला विवरण

क्रम सं.	पदनाम	प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना
1. मुख्य सलाहकार (लागत)	(i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य (ii) सचिव, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग	(i) वित्त सचिव	अध्यक्ष
2. ज्वेष्ठ प्रशासनिक श्रेणी सलाहकार (लागत)	(i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य	(ii) सचिव, व्यय विभाग	सदस्य
कनिष्ठा प्रशासनिक श्रेणी, संयुक्त निदेशक (लागत)	(ii) सचिव, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग	(i) सचिव, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग	अध्यक्ष
	(iii) मुख्य सलाहकार (लागत)	(ii) मुख्य सलाहकार (लागत)	सदस्य
3. निदेशक (लागत) व्यय श्रेणी (अकृतियक)	(i) सचिव, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग	(ii) मुख्य सलाहकार (लागत)	अध्यक्ष
	(ii) संयुक्त सचिव (कार्मिक) वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग	(iii) संयुक्त सचिव (कार्मिक) वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग	सदस्य
4. ज्वेष्ठ काल बेतनमान समूह "क", उपनिदेशक (लागत)	(i) सचिव, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग	(ii) मुख्य सलाहकार (लागत)	अध्यक्ष
	(iii) संयुक्त सचिव (कार्मिक) वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग	(iii) संयुक्त सचिव (कार्मिक) वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग	सदस्य
5. कनिष्ठ काल बेतनमान समूह "क" सहायक निदेशक (लागत)	(i) सचिव, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग	(ii) मुख्य सलाहकार (लागत)	अध्यक्ष
	(iii) संयुक्त सचिव (कार्मिक) वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग	(iii) संयुक्त सचिव (कार्मिक) वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग	सदस्य

टिप्पण 1 आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से निम्न किसी सदस्य को प्रचुरस्विति विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियों को अधिधाम्य नहीं करेगी यदि विभागीय प्रोन्नति समिति के अध्यक्ष सदस्यों ने बैठक में भाग लिया हो।

टिप्पण 2 पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में पुनः होगी।

टिप्पण 3 यदि सेवा के किसी पद पर नियुक्त किसी अधिकारी के उच्चतर पद पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिये विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी उसमें ज्वेष्ठ सभी व्यक्तियों पर भी इस बात के होते हुए कि, उन्होंने सेवा के अपेक्षित वर्षों में सेवा नहीं की है, विचार किया जाएगा।

टिप्पण मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 728 तारीख 4 मिनस्वर, 1982 के प्रकाशित किए गए थे और उनका परन्ततः अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1155 और 1156 तारीख 17 नवम्बर, 1984 द्वारा संशोधन किया गया। उक्त नियमों का वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग को अधिसूचना सं. ए-16018/4/84-स्था. 1 (क) तारीख 28 अगस्त, 1985 और सा.का.नि. 492 तारीख 27 जून, 1987 द्वारा और संशोधन किया गया।

[सं. ए-12018/1/88-स्था. 1 (ए)]

ओ.पी. देवेगुडर, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Expenditure)

New Delhi, the 22nd September, 1989

G.S.R. 733.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Cost Accounts Service Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Cost Accounts Service (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Cost Accounts Service Rules, 1982—for existing Schedules II, III and IV, the following Schedules shall be substituted namely :—



## SCHEDULE-II PART A

[See rules 2(d), 4(1) and 7(1)]

Statement showing the Name, Number and Scales of pay of duty posts included in the various grades of the Indian Cost Accounts Service.

Sl. No.	Designation of post	Number of post.		Scale of pay
		Permanent	Temporary	
1.	Chief Adviser (Cost)	1	..	1 Rs. 7300-100-7600
2.	Senior Administrative Grade, Adviser (Cost)	..	3	3 Rs. 5900-200-6700
3.	Junior Administrative Grade, Joint Director (Cost)/Director (Cost), Selection Grade (Non-functional).	4	12	16 Rs. 3700-125-4700-150-5000/-4500-150-5700
4.	Senior Time Scale Group 'A' Deputy Director (Cost).	28	25	53 Rs. 3000-100-3500-125-4500
5.	Junior Time Scale, Group 'A' Assistant Director (Cost.)	40	51	91 Rs. 2200-75-2800-EB-100-1000
Total		73	91	164

Note:—(1) S.No. 5 includes 22 posts on account of deputation, leave and training reserve.

## SCHEDULE II—PART B

(See Rule 4(2) and (3))

Duty posts included in the various grades of the Indian Cost Accounts and Names of Ministry/Departments or organisation in which these duty posts exists and the scale of pay.

Sl. No.	Name of the Ministry or Department	Name of the Organisation	Higher Grade Chief adviser (cost)	Senior administrative grade adviser (Cost)	Junior administrative grade Joint Director (Cost.) Director (Cost).	Senior Time scale group 'A' deputy Director (Cost.)	Junior Time scale group 'A' Asstt. Director (Cost)	Total
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			7300-100-7600	5900-200-6700	3700-125-4700-150-5000/-150-5700	3000-100-3500-125-	2200-75-2800-EB-100-4000	
1.	Ministry of Finance Department of Expenditure	Cost Accounts	1	2	6	17	29	55
2.	Ministry of Finance Department of Economic Affairs.	1. Bank Note Press, Dewas. 2. Indian Security Press, Nasik 3. Indian Government Mint. Bombay	..	..	..	..	1	1
			—	—	—	—	1	1
			..	—	—	—	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	4. Indian Govern- ment Mint. Calcutta.	—	—	—	—	—	1	1
	5. Indian Govern- ment Mint, Hyderabad.	—	—	—	—	—	1	1
	6. Security Print- ing Press, Hydera- bad.	—	—	—	—	—	1	1
	7. Currency Note Press, Nasik.	—	—	—	—	—	1	1
	8. New Mint Project.	—	—	—	—	—	1	1
3. Ministry of Finance De- partment of Revenue	1. Government Opium and Alka- loid Factory	—	—	—	1	1	—	2
	2. Central Excise. Collectorates, C.B. E & S.	—	—	—	—	—	29	29
4. Ministry of Industry	Bureau of Indust- rial Costs & Prices.	—	—	1	6	14	11	32
5. Ministry of In- dustry Depart- ment of Public Enterprises.	1. Bureau of Pub- lic Enterprises	—	—	—	—	1	1	2
	2. Department of Public Enterprises	—	—	—	—	1	—	1
6. Ministry of In- dustry Depart- ment of Che- micals and Pe- tro Chemicals.	Office of Develop- ment Commis- sioner (Drugs).	—	—	—	—	1	—	1
7. Ministry of In- dustry Depart- ment of Com- pany Affairs.	Department of Company Affairs	—	—	—	1	5	1	7
8. Ministry of Commerce.	1. Ministry of Commerce	—	—	—	—	2	1	3
	2. Office of the Jute Commission- er, Calcutta.	—	—	—	—	1	1	2
9. Ministry of Defence	1. Naval dock - yard, Bombay.	—	—	—	—	1	1	2
	2. Naval Dock yard, Vishakapat- nam.	—	—	—	—	1	1	2
	3. Department of Defence Supplies.	—	—	—	1	—	—	1
10. Ministry of Agriculture	1. Delhi Milk Scheme	—	—	—	—	1	1	2
	2. Sugar Director- ate.	—	—	—	1	1	2	4
	3. Directorate of Vanaspati	—	—	—	—	1	—	1
	4. Department of Food	—	—	—	—	—	1	1
11. Ministry of Information & Broadcasting.	1. Films Division	—	—	—	—	1	2	3
	2. All India Radio	—	—	—	—	1	—	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
12.	Ministry of Oil & Natural Gas	Ministry of Oil & Natural Gas	—	—	—	1	1	2
13.	Ministry of Supply	Department of Supply	—	—	—	1		1
14.	Ministry of Surface Transport	Department of Transport, Government Director on Indian Shipping. Company	—	—	—	1		1
15.	Ministry of Steel & Mines	Department of Mines	—	—	—	—	1	1
		1. Permanent	1	—	4	28	40	73
		2. Temporary	—	3	12	25	51	91
		Total	1	3	16	53	91	164

Note: Out of 16 posts of Joint Director (Cost) in the scale of Rs. 3700-5000, a maximum of 11 posts will be operated as non-functional Selection Grade posts with classification of Director (Cost) in the scale of Rs. 4500-5700.

### SCHEDULE III

See rule 7(2)

Statement showing the methods of recruitment, field of promotion, minimum qualifying service in the next lower grade and other eligibility conditions for appointment of officers by promotion/direct recruitment to duty posts included in the various grades of the Indian Cost Accounts Service.

Sl. No.	Designation of post	Whether selection or non-selection post	Method of Recruitment	Field of selection, minimum qualifying service and other eligibility conditions
1	2	3	4	5
1.	Chief Adviser( Cost) Rs. 7300-7600	Selection	By promotion	Officers holding the post in Senior Administrative Grade in the Service with 3 year's regular service in the scale of Rs. 5900-6700 including the service rendered in the pre-revised scale of Rs. 2500-2750.
2.	Senior Administrative Grade Rs. 5900-6700	Selection	By promotion	Officers holding the post of Joint Director (Cost) with 8 year's regular service in the grade (including service if any in the non-functional selection grade) or 17 year's regular service in Group 'A' posts out of which at least 4 years regular service should be in Junior Administrative Grade.
3.	Director (Cost) Selection Grade (non-functional) Rs. 4500-5700	Non-Selection (Non-functional)	By Promotion	No member of the Service shall be eligible for appointment to the selection grade until he has entered the 14th years of service on the 1st July of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which the member was recruited.
4.	Joint Director (Cost) Rs. 3700-5000	Selection	By promotion	Deputy Director (Cost) with five years' regular service in the grade.

1	2	3	4	5
5. Deputy Director (Cost) Rs. 3000-4500	Non-Selection	(i) 75 % by promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract). (ii) 25% by direct recruitment, failing which by transfer on deputation. (including short-term contract)	(i) Promotion : : Assistant Director (Cost) with 4 years' regular service in the grade.  (ii) Direct Recruitment: (a) Age : Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).  (b) Educational Qualification & experience :  (I) Essential : (i) A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Costs & Works Accountants of India or equivalent. (ii) 4 years' experience in Cost Accounting Work.  Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.  Note : 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable :  Degree of a recognised University or equivalent.	
6. Assistant Director (cost) Rs. 2200-4000	N.A.	By direct recruitment.	I. Age : Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	

1

2

3

4

5

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

## II. Educational qualification :—

### (1) Essential :

A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent.

Note-I 'Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

### (2) Desirable :

Degree of a recognised University or equivalent.

Note : Recruitment to the post of Assistant Director (Cost) shall be made by direct recruitment on the basis of selection to be made by the Commission,

## ANNEXURE TO SCHEDULE III

[(See rule 7(4)]

Statement showing field of selection and other eligibility conditions in the cases of appointment to duty posts included in the various grades of the Indian Cost Accounts Service by deputation or short-term contract.

Sl. Designation of Post No.	Field of selection and eligibility condition
1	2
1	3
1. Chief Adviser (Cost) (Scale : Rs. 7300-7600)	Officers under the Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 5900-6700 including the service rendered in the pre-revised scale of Rs. 2500-2750; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: (i) Member of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Costs and Works Accountants of India, or equivalent; (ii) 16 year's experience in Cost Accounting.
2. Adviser (Cost) (Scale : Rs. 5900-6700)	Officers under the Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

1	2	3
		<ul style="list-style-type: none"> <li>(ii) with eight year's regular service in the scale of Rs. 3700-5000;</li> <li>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—               <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Member of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent; and</li> <li>(ii) 14 year's experience in Cost Accounting.</li> </ul> </li> </ul>
3. Joint Director (Cost) (Scale : Rs. 3700-5000)	Officers under the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations :—	<ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</li> <li>(ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</li> <li>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—               <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Member of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Costs and Works Accountants of India or equivalent; and</li> <li>(ii) 8 year's experience in Cost Accounting.</li> </ul> </li> </ul>
4. Deputy Director (Cost) (Scale Rs. 3000-4500)	Officers under the Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations:—	<ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</li> <li>(ii) with 4 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and</li> <li>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—               <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Member of the Institute of Chartered Accountants of India or the Institute of Costs and Works Accountants of India or equivalent; and</li> <li>(ii) 4 year's experience in Cost Accounting.</li> </ul> </li> </ul>
5. Assistant Director (Cost) (Scale Rs. 2000-4000)	Officers under the Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Autonomous or Statutory Organisations :—	<ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous posts on regular basis: or</li> <li>(ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or</li> <li>(iii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</li> <li>b) possessing the following educational qualifications;               <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Essential :                   <p>Qualifications recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or equivalent;</p> </li> <li>(ii) Desirable :                   <p>Degree of a recognised University or equivalent.</p> </li> </ul> </li> </ul>

Note : I. The period of deputation or short-term contract including the period of deputation/contract in the same or some other organisation of the Central Government shall ordinarily not exceed years.

Note : II. Not more than 20% of the sanctioned strength in any grade of the service may be filled up by deputation or short-term contract.

#### SCHEDULE IV

[See rule 7(3) and 10]

Statement showing composition of Departmental Promotion Committees for considering cases of promotion and confirmation to various posts in the Indian Cost Accounts Service,

Sl. No.	Designation of post	Composition of DPC for promotion	Composition of DPC for confirmation
1	2	3	4
1.	Chief Adviser (Cost)	(i) Chairman or Member of the UPSC—Chairman (ii) Secretary, Ministry of Finance, Department of Expenditure.—Member.	(i) Finance Secretary—Chairman (ii) Secretary, Expenditure—Member
2.	Senior Administrative Grade, Adviser (Cost), Junior Administrative, Grade Joint Director Cost	(i) Chairman or Member of the UPSC—Chairman (ii) Secretary, Ministry of Finance, Department of Expenditure—Member. (iii) Chief Adviser (Cost)—Member.	(i) Secretary, Ministry of Finance, Department of Expenditure—Chairman (ii) Chief Adviser (Cost)—Member. (iii) Additional Secretary, Department of Expenditure—Member.
3.	Director (Cost): Selection Grade Non-functional)	(i) Secretary, Ministry of Finance Department of Expenditure—Chairman (ii) Chief Adviser (Cost)—Member. (iii) Joint Secretary (Personnel), Ministry of Finance, Department of Expenditure—Member	Not applicable.
4.	Senior Time Scale Group 'A', Deputy Director. (Cost)f	(i) Secretary, Ministry of Finance Department of Expenditure.—Chairman (ii) Chief Adviser (Cost)—Member. (iii) Joint Secretary (Personnel) Ministry of Finance, Department of Expenditure—Member	(i) Secretary, Ministry of Finance, Department of Expenditure—Chairman (ii) Chief Adviser (Cost)—Member. (iii) Joint Secretary (Personnel) Ministry of Finance, Department of Expenditure—Member.
5.	Junior Time Scale group 'A' Assistant Director (Cost).	—	(i) Secretary, Ministry of Finance, Department of Expenditure—Chairman. (ii) Chief Adviser (Cost)—Member. (iii) Joint Secretary (Personnel, Ministry of Finance, Department of Expenditure—Member.



- Note : I. The absence of a Member, other than the Chairman or a Member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the Departmental Promotion Committee, if the other Member(s) of that Committee attended its meeting.
- Note : II. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.
- Note : III. If an officer appointed to any post in the Service is considered for the purpose of promotion to a higher post, all persons senior to him in the Grade will also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite number of year of Service.
- Note : The Principal rules were published by Notification No. GSR-728, dated the 4th September, 1982 in Part-II, Section 3, Sub Section (i) of the Gazette of India and subsequently amended vide Notification No. GSR-1155 and 1156 dated 17th November, 1984. The rules were further amended vide Ministry of Finance, Department of Expenditure's Notification No. A-12018/4/84-E.I.(A) dated 28th August, 1985 and GSR 492 dated 27th June, 1987.

[No. A-12018/1/88-E.I.(A)]  
O.P. DEVESHWAR, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 1989

सा. का. नि. 734.—केंद्रीय सरकार ने, श्री एम. द्विवेदी, सदस्य समझौता आयोग (भा.क./ध.क.) को श्री ए. के. राय, सेवा निवृत्त सदस्य केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड को अपने दो आदेशों फा. सं. 21/40/88 ए जो I-सी एक ही तारीख 2 दिसम्बर, 1988 द्वारा उन तारीखों से, जब वे उक्त समझौता आयोग के उपाध्यक्ष के रूप में कार्यभार ग्रहण कर लेते हैं, आयकर, समझौता आयोग का उपाध्यक्ष नियुक्त किया है;

श्रीर सर्वश्री एम. द्विवेदी और एम. के. राय ने क्रमशः 5 दिसम्बर, 1988 के अपराह्न से और 5 दिसम्बर 1988 के पूर्वान्ह से उक्त समझौता आयोग के उपाध्यक्ष के रूप में कार्यभार ग्रहण कर लिया है।

अतः अब केंद्रीय सरकार, आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 245 क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1181 तारीख 5 सितम्बर, 1979 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की मद (iii) में,—

(क) “श्री एम. आई. त्रिपाठी” के नाम के पश्चात् निम्नलिखित नाम अन्तः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

“श्री एम. द्विवेदी और श्री एम. के. राय”; और

(ख)

\* \* \*

[सं 29/89 (फा. 21/40/88-ए जो I सी)]

(Department of Revenue)

New Delhi, the 25th September, 1989

G.S.R. 734.—Whereas the Central Government vide their two Orders F. No. 21/40/88-Ad. IC, both dated the 2nd December, 1988 appointed Shri S. Dwivedi, Member, Settlement Commission, (IT/WT) and Shri S. K. Roy, a retired Member of Central Board of Direct Taxes as Vice-Chairmen, Income-tax Settlement Commission with effect from the dates they took over charge as Vice-Chairmen of the said Settlement Commission;

And whereas Shri S. Dwivedi and S. K. Roy have taken over charge as Vice Chairmen of the said Settlement Commission with effect from the afternoon of the 5th December, 1988 and forenoon of the 5th December, 1988 respectively

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 245-B of the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. GSR 1181 dated the 5th September, 1979, namely:—

In the said notification, in item (iii),—

(a) after the name of ‘Shri S. I. Tripathi’ the following names shall be inserted, namely:—

“Shri S. Dwivedi and Shri S. K. Roy”; and

(b) for the words “Vice-Chairman” the words “Vice-Chairmen” shall be substituted.

[No. 29/89 (F. No. 21/40/88-Ad. IC)]

सा. का. नि. 735.—केंद्रीय सरकार ने, श्री एम. द्विवेदी, सदस्य समझौता आयोग (भा.क./ध.क.) को श्री ए. के. राय, सेवा निवृत्त सदस्य केंद्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड को अपने दो आदेशों फा. सं. 21/40/88 ए जो आई सी एक ही तारीख 2 दिसम्बर, 1988 द्वारा उन तारीखों से, जब वे उक्त समझौता आयोग के उपाध्यक्ष के रूप में कार्यभार ग्रहण कर लेते हैं, धन कर समझौता आयोग का उपाध्यक्ष नियुक्त किया है;

श्रीर सर्वश्री एम. द्विवेदी और एम. के. राय ने क्रमशः 5 दिसम्बर, 1988 के अपराह्न से और 5 दिसम्बर, 1988 के पूर्वान्ह से उक्त समझौता आयोग के उपाध्यक्ष के रूप में कार्यभार ग्रहण कर लिया है।

अतः अब केंद्रीय सरकार, धन कर अधिनियम, 1957 (1957 का 27) की धारा 22 ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1182, तारीख 5 सितम्बर, 1979 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की मद (iii) अर्थात् में,—

(क) श्री एम. आई. त्रिपाठी के नाम के पश्चात् निम्नलिखित नाम अन्तः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:—

“श्री एम. द्विवेदी और श्री एम. के. राय”; और

(ख)

\* \* \*

[सं 30/89 (फा. 21/40/88-ए जो आई सी)]

ए. के. सिन्हा, डेस्क अधिकारी

G.S.R. 735.—Whereas the Central Government vide their two Orders, F. No. 21/40788-Ad-IC both dated the 2nd December, 1988 appointed Shri S. Dwivedi, Member, Settlement Commission (IT/WT) and Shri S. K. Roy, a retired Member of the Central Board of Direct Taxes, as Vice-Chairmen, Wealth-tax Settlement Commission with effect from the dates they took over charge as Vice-Chairmen of the said Settlement Commission :

And whereas S/Shri S. Dwivedi and S. K. Roy have taken over charge as Vice-Chairmen of the said Settlement Commission with effect from the afternoon of the 5th December, 1988 and forenoon of the 5th December, 1988, respectively.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 22-B of the Wealth-tax Act 1957 (27 of 1957), the

Central Government hereby makes the following—further amendment in notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. GSR 1182, dated the 5th September, 1979, namely :—

In the said notification in item (iii),—

(a) after the name of "Shri S. I. Tripathi", the following names shall be inserted namely :—  
"Shri S. Dwivedi and Shri S. K. Roy" ; and

(b) for the words "Vice-Chairman" the words "Vice-Chairmen" shall be substituted.

[No. 30/89 (F. No. 21/40788-Ad. IC)]  
A. K. SINHA, Desk Officer

### कृषि विज्ञान

#### (ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 1989

सा.का.नि. 736.—ग्राममनी चावल (निर्वात) श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार कृषि उच्च (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) को धारा 3 द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त धारा को अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों को जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है जिनके उत्प्रेषण होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से जिसको उस राजपत्र की प्रतियाँ, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, 45 दिन की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

कोई भी व्यक्ति, जो उक्त प्रारूप नियमों की बाबत कोई सुझाव या आक्षेप करना चाहता है, ऐसे सुझाव या आक्षेप को इस प्रकार विनिर्दिष्ट अधिधि के भीतर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार करने के लिए कृषि विज्ञान सलाहकार भारत सरकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, मुख्य कार्यालय, न्यू सो.जी.ओ. भवन, एन.एच-4, फरीदाबाद-120001, को भेज सकेगा।

#### प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्राममनी चावल (निर्वात) श्रेणीकरण और चिह्नांकन (संशोधन) नियम, 1989 है।

2. ग्राममनी चावल (निर्वात) श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1979 में,—

(क) नियम 2 के उपनियम (ग) को उपनियम (च) के रूप में पुनर्गठित किया जाएगा और उपनियम (च) को इस प्रकार पुनर्गठित किया जाने के पूर्व निम्नलिखित उपनियम जोड़े जाएंगे, अर्थात् :—

(ग) "प्राधिकार प्रमाणपत्र" से, माधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1937 के अधिनियम जारी किया गया ऐसा प्रमाणपत्र अभिप्रेत है जो, किसी व्यक्ति या व्यक्तियों के किसी निकाय को श्रेणी अभिधान चिह्न के साथ वस्तु को श्रेणीकृत और चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकृत करता है,

(घ) "संयुक्त कृषि विज्ञान सलाहकार" से, विपणन और निरीक्षण निदेशालय का संयुक्त कृषि विज्ञान सलाहकार (कमिटी नियंत्रण) अभिप्रेत है ;

(ङ) "प्रादेशिक अधिकारी" से, विपणन और निरीक्षण निदेशालय का प्रदेश का चारसमस्त अधिकारी अभिप्रेत है ;

(झ) नियम 5, 6 और 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात् :—

5. श्रेणी अभिधान चिह्न :—श्रेणी अभिधान चिह्न में निम्नलिखित होंगे :—

(i) वस्तु का नाम पण्य विवरण, श्रेणी अभिधान और ऐसी डिजाइन विनिर्दिष्ट करने वाला लेबल, जिसमें अनुसूची 1-क में दिए गए से मिलता जुलता भारत के मानक के अन्तर्गत "एमार्क" शब्द और "भारतीय उत्पाद" और (Produce of India) शब्दों के साथ उचित सूरज की प्रकृति हो,

(ii) "एमार्क प्रतिकृति" जिसमें ऐसी डिजाइन हो, जिसमें अनुसूची 1-ख में दिए गए से मिलता जुलता प्राधिकार प्रमाणपत्र का संख्यांक "एमार्क" शब्द, वस्तु का नाम पण्य विवरण और श्रेणी अभिधान सम्मिलित हो ;

परन्तु एमार्क लेबल को बजाय एमार्क प्रतिकृति का उपयोग केवल ऐसे प्राधिकृत विक्रेताओं को, जिन्हें कृषि विज्ञान सलाहकार या संयुक्त कृषि विज्ञान सलाहकार द्वारा इस निमित्त आवश्यक अनुज्ञा अनुवस्तु की गई है और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो समय-समय पर अनुबंधित की जाएँ, अनुज्ञा किया जाएगा।

6. चिह्नित करने की पद्धति (1) श्रेणी अभिधान चिह्न कृषि विज्ञान सलाहकार या संयुक्त कृषि विज्ञान सलाहकार द्वारा अनुमोदित रीति में प्रत्येक आधान पर अच्छी तरह से चिह्नित या मुद्रित किया जाएगा।

(2) श्रेणी अभिधान चिह्न के अधिकृत निम्नलिखित विनिर्दिष्ट प्रत्येक आधान पर पुरखट्टा से और अमिट रूप में चिह्नित की जाएँगी —

(i) पैके करने की तारीख ;

(ii) पैके करने का स्थान,

(iii) शुद्ध भार ;

(3) प्राधिकृत विक्रेता, संयुक्त कृषि विज्ञान सलाहकार या प्रादेशिक अधिकारी का पूर्व अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् आधानों पर अपने प्राधिकृत व्यापार चिह्न चिह्नित कर सकेगा, परन्तु प्राधिकृत व्यापार चिह्न उस बालिटी या श्रेणी से भिन्न व्यवस्थित नहीं करेगा, जो इन नियमों के अनुसार आधान पर लगाए गए या मुद्रित श्रेणी अभिधान चिह्न द्वारा उपर्युक्त है।

7. पैक करने की पद्धति :—(1) श्रेणी कृत कम्पु साफ, मजबूत और शुद्ध आधानों में जैसे कि जूट के बैसे, कपड़े के बैसे, पाली के बुने हुए जैसे पालिथिलीन या पालिप्रोथिलीन के स्तरित बैसे, गत्ते के बैसे या पैक करने की किसी अन्य सामग्री में, जिसकी केना द्वारा प्रवेश की जाए और विविधता कृषि विपणन सहायकार अधिका संयुक्त कृषि विपणन सहायकार द्वारा अनुमोदन किया जाए, पैक की जाएगी।

(2) आधान कीटप्रसन, कवक संवर्धन या किसी अन्य अवांछनीय तंत्र से मुक्त होंगे।

(3) प्रत्येक पैक में केवल एक श्रेणी अन्निधान की सामग्री होगी।

(4) छोट पैकों की मरुचित संख्या जिनमें उसी लाट और श्रेणी अन्निधान की श्रेणीकृत सामग्री अंतर्बिष्ट हों, बड़े मास्टर आधान में पैक की जा सकती।

(5) प्रत्येक आधान सुक्ष्म रूप से बंद और ऐसी रीति से कोबंद किया जाएगा जो कृषि विपणन सहायकार या संयुक्त सहायकार द्वारा अनुमोदित की जाए।

(ग) अनुसूची-1 को अनुसूची-1-क के रूप में पुनर्स्थापित किया जाएगा और इस प्रकार पुनर्स्थापित अनुसूची-1-क के पश्चात निम्नलिखित अनुसूच जोड़ी जाएगी अर्थात् :—

#### "अनुसूची-1-ख"

[नियम 5 (ii) देखिए]

एवमार्क प्रतिरूप का चित्रांकन

(घ) अनुसूची 2 और 3 के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूचियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची-2

(नियम 3 और 4 देखिए)

बासमती कच्चे कुटे हुए चावल का श्रेणी अन्निधान या ब्रानिटी को परिभाषा (केवल नियमित के लिए)

श्रेणी अन्निधान	विशेष लक्षण	सामान्य लक्षण			
	मार के अनुसार सहायता प्रतिशत की अधिकतम सीमा बाह्य पदार्थ क्षतिग्रस्त टूटे दाने और अन्य चावल विवर्ण और किनकी जिनके अंतर्गत अक्षिप्राज से लाल दाने हैं। दाने				
1	2	3	4	5	6

विशेष	0.5	1.0	5	10	बासमती कच्चे कुटे हुए चावल :—
अ	1.0	2.0	8	15	(क) बासमती धान और/या सटाइवा के कूटने से प्राप्त सूखी परिपक्व गिरी होंगी।
आ	1.5	3.0	10	20	(ख) लम्बे पतले होंगे जिनकी न्यूनतम लम्बाई 6 मि. मी. और लम्बाई चौड़ाई का अनुपात 3 और उससे अधिक होगा, मारका मारकर आकृति के होंगे और रंग में स्वच्छ, क्रोम स्वेत या धूपरित और पारदर्शी होंगे।
इ	2.0	4.0	12	30	(ग) कच्चे और पक्के दोनों अवस्थाओं में बासमती चावल का वांछित प्राकृतिक सुगंध काफी मात्रा में होगी ;
					(घ) मोठे, माफ, कठोर, साबन होंगे और उनमें तीन प्रतिशत से अधिक ऐसे दाने होंगे जिन पर पर्याप्त मात्रा में चोकर लगा होगा।
					(ङ) कफूरी, जालों, नून या जॉबिन धुनों कफूरी और दुर्गंध हानिकार पदार्थों का मिश्रण, कृत्रिम रसित करने वाले और पालिश करने वाले परिमार्जकों से मुक्त होंगे।

स्पष्टीकरण :—

- (1) बाह्य पदार्थ : के अंतर्गत पत्थर, धूल, मिट्टी के ढेर, भूसी और छिलके वाले दाने (धान) होगा ;
- (2) किनकी : से पूर्ण गिरी के एक चौथाई भाग से छोटी गिरी के टुकड़े अभिप्रेत होंगे ;
- (3) टूटे हुए दाने : से किनकी से बड़े गिरी के टुकड़े किन्तु पूर्ण गिरी के तीन चौथाई से कम के टुकड़े अभिप्रेत होंगे ;
- (4) अक्षिप्राज से दाने : से ऐसे दाने अभिप्रेत होंगे जिनका कम से कम आधी भाग रंग में हूध या मकेद और प्रकृति से भ्रमण है ;
- (5) क्षतिग्रस्त और विवर्ण :— के अंतर्गत ऐसी या पूर्ण टूटी हुई गिरियाँ होंगी जो आंशिक रूप से टम प्रकार क्षतिग्रस्त या विवर्ण हैं जिनमें उनका ब्रानिटी नाशिक रूप से प्रभावित हुई है ;
- (6) लाल दाने : से ऐसी पूर्ण या टूटी हुई गिरियाँ अभिप्रेत होंगी जिनकी सतह के 25 प्रतिशत या अधिक भाग पर लाल चोकर लगे हुए हैं। लाल दाने 2 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे।
- (7) अन्य चावल : के अंतर्गत बासमती से भिन्न किस्मों के चावल होंगे ;
- (8) सुखे चावल : से ऐसे चावल अभिप्रेत होंगे जिनमें 1 प्रतिशत से अधिक नमी है।

## अनुसूची - 3

(नियम 3 और 4 देखिए)

बासमती सेला (उष्मा) कटे हुए चावल का श्रेणी अभिधान और क्वालिटी की परिभाषा (केवल नियम 3 के लिए)

श्रेणी अभिधान	विशेष लक्षण	सामान्य लक्षण			
भारत के अनुसार सह्यता प्रतिशत की अधिकतम सीमा					
बाह्य पदार्थ	अतिग्रस्त विचरण और खड़िया जैसे दाने	टूटे दाने और किनकी	अन्य चावल जिनके अंतर्गत लाल दाने हैं		
1	2	3	4	5	6
विशेष	0.5	1.0	2	10	बासमती सेला (उष्मा) ए कटे हुए चावल :
अ	1.0	2.0	5	15	(क) सेला (उष्मा) बासमती धान और/या सदाशु के कूटने से प्राप्त सूखे परिपक्व गिरी होगी।
आ	1.5	3.0	3.0	20	(ख) लम्बे, पतले होंगे जिनकी न्यूनतम लम्बाई 6 मि.मी. और लम्बाई चौड़ाई का अनुपात 3 और उससे अधिक होगा, समरूप आकार, आकृति के होंगे और रंग में क्रीम श्वेत या धूसरित और पारभासी होंगे ;
इ	2.0	4.00	10	30	(ग) कच्ची और पक्की दोनों अवस्थाओं में बासमती चावल की लाक्षणिक प्राकृतिक सुगंध काफी मात्रा में होगी ;
					(घ) मोठे, साफ, कठोर, सम्भूत होंगे और उनमें तीन प्रतिशत से अधिक ऐसे दाने होंगे जिन पर पर्याप्त मात्रा में ओकर लगा होगा ;
					(ङ) फुंवी, जालों, मृत या जीवित बुनों और दुर्गन्ध, हानिकार पदार्थों के मिश्रण, कृत्रिम रंगित करने वाले और पालिश करने वाले परिमार्जकों से मुक्त होंगे।

## स्पष्टीकरण :

- (1) बाह्य पदार्थ : के अंतर्गत पत्थर, धूल मिट्टी के दाने, मूसी और छिलके वाले दाने (धान) होंगे ;
- (2) किनकी : से पूर्ण गिरी के एक चौथाई भाग से छोटी गिरी के टुकड़े अभिप्रेत होंगे ;
- (3) टूटे हुए दाने : से किनकी से बड़े गिरी के टुकड़े किन्तु पूर्ण गिरी के तीन चौथाई से कम के टुकड़े अभिप्रेत होंगे ;
- (4) खड़िया जैसे दाने : से ऐसे दाने, अभिप्रेत होंगे जिनका कम से कम आधा भाग रंग में दूध सा सफेद और प्रकृति में मुरसुरा है ;
- (5) अतिग्रस्त और विचरण के अंतर्गत ऐसी पूर्ण या टूटी हुई गिरियां होंगी जो आंतरिक रूप से इस प्रकार अतिग्रस्त या विचरने के कारण उनको वांछित तात्त्विक रूप से प्रभावित हुई हैं ;
- (6) लाल दाने : से ऐसी पूर्ण या टूटी गिरियां अभिप्रेत होंगी जिनकी सतह के 25 प्रतिशत या अधिक भाग पर लाल ओकर लगी हुई है। लाल दाने 2 प्रतिशत से अधिक नहीं होंगे ;
- (7) अन्य चावल : के अंतर्गत बासमती से भिन्न किस्मों के चावल होंगे।
- (8) सूखे चावल : से ऐसे चावल अभिप्रेत होंगे जिनमें 14 प्रतिशत से अधिक नमी है।

टिप्पण : (1) बासमती चावल (नियमित) श्रेणीकरण और चिह्नान नियम, 1979, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (ii), तारीख 3-2-1979 को पृष्ठ 336 से 360 तक पर का. प्रा. 451, तारीख 30 जनवरी, 1979 के अधीन प्रकाशित किए गए थे ;

- (2) पहला संशोधन भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (ii), तारीख 12-9-1987 में सा.का.नि. सं. 493 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

[सं. 10-5/88-एम. I.]  
सरला गोपालन, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 4th August, 1989

G.S.R. 736.—The following draft rules further to amend the Basmati Rice (Export) Grading and Marking Rules, 1979, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937), are hereby published as required by the said section for information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after expiry of forty days from the date on which the copies of the Official Gazette in which this notification is published are made available to the public;

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of the said draft rules may forward the same for consideration of the Central Government, within the period specified, to the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Head Office, New C.G.O. Building, NH-IV, Faridabad, Haryana-121001.

## DRAFT RULES

1. These rules may be called the Basmati Rice (Export) Grading and Marking (Amendment) Rules, 1989.

2. In the Basmati Rice (Export) Grading and Marking Rules, 1979,—

(a) in rule 2, sub-rule (c) shall be renumbered as sub-rule (f) and before the sub-rule (f) so renumbered following sub-rules shall be added, namely :—

“(c) “Certificate of Authorisation” means a certificate issued under the General Grading and Marking Rules, 1937 authorising a person or a body of persons to grade and mark the commodity with the grade description mark ;

(d) “Joint Agricultural Marketing Adviser” means Joint Agricultural Marketing Adviser (Quality Control) of the Directorate of Marketing & Inspection;

(e) “Regional Officer” means the Officer incharge of the region of the Directorate of Marketing & Inspection” ;

(b) for rules 5, 6 and 7, the following rules shall be substituted, namely :—

5. Grade designation marks.—The grade designation mark shall consist of—

(i) a label specifying name of the commodity, trade description, grade designation and bearing a design consisting of an outline map of India with the word “AGMARK” and figure of the rising sun with the word “Produce of India” and “ भारतीय उत्पाद ” resembling the one as set out in Schedule-I-A;

(ii) “Agmark Replica” consisting of a design incorporating number of Certificate of Authorisation,

the word “AGMARK”, name of commodity trade description, grade designation and resembling the one as set out in Schedule-1-B ;

Provided that the use of “Agmark Replica” in lieu of Agmark labels will be allowed only by such authorised packers who have granted necessary permission by the Agricultural Marketing Adviser or the Joint Agricultural Marketing Adviser, subject to the conditions as may be stipulated from time to time;

6. Method of marking.—(1) The grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each container in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or the Joint Agricultural Marketing Adviser;

(2) In addition to the grade designation mark, following particulars shall be clearly and indelibly marked on each container—

(i) Date of packing,

(ii) Place of packing.

(iii) Net weight ;

(3) An authorised packer may, after obtaining prior approval of the Joint Agricultural Marketing Adviser or the Regional Officer, mark his private trade marks on the containers provided that the private trade marks do not represent quality or grade different from that indicated by the grade designation mark affixed to or printed on the container in accordance with these rules.

7. Method of packing.—(1) The graded article shall be packed in clean, sound and dry containers, such as jute bags, cloth bags, polywoven bags, polyethylene or polypropylene-pouches, card board cartons or any other packing materials as may be required by the buyer and/or approved by the Agricultural Marketing Adviser or the Joint Agricultural Marketing Adviser;

(2) The containers shall be free from insect infestation, fungus contamination or any undesirable smell.

(3) Each package shall contain graded material of one grade designation only.

(4) Suitable number of small packs containing graded material of the same lot and grade designation may be packed in a large master container.

(5) Each container shall securely closed and sealed in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or the Joint Agricultural Marketing Adviser.

(c) Schedule-1 shall be renumbered as Schedule 1-A, and after the Schedule-1A so renumbered, the following Schedule shall be added, namely :—

## “SCHEDULE-1-B

[See rule 5(ii)]

Design of Agmark replica” ;

(d) For Schedule II & III, following Schedule shall be substituted, namely :—



## SCHEDULE II

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Basmati raw milled rice (for export only)

Grade designation	Special requirement :				General Characteristics
	Maximum limits of tolerance percent by weight				
	Foreign matters	Damaged dis-coloured and grains	Broken and fragments	Other rice including red grains	
1	2	3	4	5	6
Special	0.5	1.0	5	10	Basmati raw milled rice :
A	1.0	2.0	8	15	(a) shall be the dried mature kernels obtained by milling of Basmati paddy
B	1.5	3.0	10	20	Oryza sativa ;
C	2.0	4.0	12	30	(b) shall be long slender with minimum length of six mm. and length breadth ratio of three and above, uniform in size, shape and colour of white, creamy white or greyish and translucent;
					(c) shall possess in a marked degree the natural fragrance characteristic of Basmati rice both in raw and cooked state;
					(d) shall be sweet, clean, hard, wholesome and may contain not more than three percent grains with appreciable amount of bran thereon;
					(e) shall be free from mould, webs dead or live weevils, musty obnoxious odour, admixture of deleterious substances, artificial colouring and polishing agents.

## Explanations:—

- (1) Foreign matter: will include stones, dust, lumps of earth, loose husk and un-husked grains (paddy);
- (2) Fragments: mean pieces of kernels smaller than one fourth of whole kernel
- (3) Broken grains: mean pieces of kernels larger than fragments but less than three fourths of a whole kernel;
- (4) Chelky grains: means grains, at least half of which is milky white in colour and brittle in nature;
- (5) Damaged and discoloured: will include whole or broken kernels which are internally damaged or discoloured materially affecting the quality;
- (6) Red grains: mean whole or broken kernels which have 25 percent or more of the surface coated with red bran. Red grains shall not exceed 2 percent;
- (7) Other rice: will include rice of varieties other than Basmati;
- (8) Dried rice: means rice containing moisture not exceeding 14 percent.

## SCHEDULE III

(See rules 3 and 4)

Grades designations and definition of quality of Basmati par-boiled (milled rice)  
(for export only)

Grade designation	Special requirements				General Characteristics
	Maximum limits of tolerance per cent by weight				
	Foreign matter	Damaged dis-coloured and chalky grains	Broken and fragments	Other rice including red grains	
1	2	3	4	5	6
Special	0.5	1.0	2	10	Basmati par-boiled milled rice:
A	1.0	2.0	5	15	(a) shall be the dried mature kernels obtained by milling par-boiled basmati paddy <i>Oryza sativa</i> .
B	1.5	3.0	8	20	(b) shall be long, slender with minimum length of six mm. and length breadth ratio three and above, uniform in size, shape and colour, creamy white or greyish and translucent;
C	2.0	4.0	10	30	(c) shall possess in a marked degree the natural fragrance, characteristic of Basmati rice both in raw and cooked-state;
					(d) shall be sweet, clean, hard, wholesome and may contain not more than three per cent grains with appreciable amount of bran thereon;
					(e) shall be free from mould, webs, dead of live weevils, musty obnoxious odour, admixture of deleterious substances, artificial colouring and polishing agent.

## Explanation :—

- (1) Foreign matter : will include stones, dust, lumps of earth, loose husk and un-husked grains (paddy)
- (2) Fragments : mean pieces of kernels smaller than one fourth of a whole kernel;
- (3) Broken grains : mean pieces of kernels larger than fragments but less than three fourths of a whole kernel;
- (4) Chalky grains: means grains, at least half of which is milky white in colour and brittle in nature;
- (5) Damaged and discoloured: will include whole or broken kernels which are internally damaged or discoloured materially affecting the quality;
- (6) Red grains : mean whole or broken kernels which have 25 per cent or more of the surface coated with red bran. Red grains shall not exceed 2 per cent;
- (7) Other rice : will include rice of varieties other than Basmati;
- (8) Dried rice : means rice containing moisture not exceeding 14 per cent.



## Note :—

- (1) The Basmati Rice (export) Grading and Marking Rules, 1979, were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii) dated 3-2-1979 at pages 356 to 360 under S.O. 451 dated 30th January, 1979.
- (2) First amendment published at G.S.R. No. 693 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (ii) dated 12-9-1987.

[No. 10-5/88-M.I.]

SARALA GOPALAN, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1989

सा.का.नि. 737-----राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रामीण विकास विभाग में उप निदेशक (बिज और लेखा) के पद पर सर्ती की पद्धति विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास विभाग उप निदेशक (बिज और लेखा) सर्ती नियम 1989 है।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. सर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर सर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के अनुसूची 5 में अनुसूची 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्वात अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें विचार करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों को कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समझ-भ्रम पर निकाय गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलभूत सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अपन पद प्रत्या अवधन पद	सर्ती सर्ती की जाते वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों के लिए आयु सीमा सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्वात अनुसूची है
1	2	3	4	5	6	7
उपनिदेशक (बिज और लेखा)	1* (1989) *कार्यभार को आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूची-व्य	3000-100-3500- 125-4500 रु.	चयन	नागू नहीं होगा	नागू नहीं होगा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत छात्र और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वक्ता में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होंगी	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों और पुनर्नियोजन पर जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	12
11	<p>प्रोन्नति : ऐसा लेखा अधिकारी जिसने उन श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : किसी भी संगठित लेखा अर्थात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा सेवा, भारतीय रक्षा लेखा सेवा, भारतीय रेल लेखा सेवा, भारतीय सिविल लेखा सेवा और भारतीय डाक तार लेखा और वित्त सेवा, ऐसे अधिकारी (क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम व्यवहारण करते हैं, या (2) जिन्होंने 2200-4000 रुपए वेतनमान या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, (3) जिन्होंने 2375-3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिन्हें वित्त प्रबंध बजट बनाने स्कौमों की स्वीकृति, बजट बनाने, व्यय प्रस्तावों और वित्तीय मामलों का अनुभव है।</p> <p>(फाइनर प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की तीसरी पंक्ति के हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए बिचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए बिचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत कोर्टों सरकार के उत्तरीय किमी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाइनर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन (निम्नलिखित पदों के प्रतिनिर्देश से पुनर्नियोजन अधिकाधिकता का प्राव्य तक) भूतपूर्व सैनिकों या सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों पर भी बिचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व के स्थानान्तरित किए जानेवाले हैं और जिनके पास अनेकित अनुभव और बहिष्कृत महत्ताएं हैं/ऐसे व्यक्तियों को उक्त तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निवृत्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संय लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

संय लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सदस्य/अध्यक्ष, संय लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रौद्योगिकी मगन)—सदस्य
4. उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

[सं. ग-12018/5/88-स्था.-1]

एन. चंडारी, प्रवर सचिव

New Delhi, the 28th August, 1989

G.S.R. 737.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Dir. (Finance and Accounts) in the Department of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Rural Development Deputy Director (Finance and Accounts) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of the attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 the Scheduled aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the paid post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds or so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. power to relax.—where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxable age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	
1	2	3	4	
Deputy Director (Finance and Accounts)	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Ministerial	Rs. 3000-100-3500- 125-4500	
Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required or direct recruits	Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
5	6	7	8	9
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
-----------------------------	---	---

10	11	12
----	----	----

2 years for promotees and for persons coming on re-employment.	By promotion failing which by transfer on deputation For Ex-Servicemen: Transfer on deputation/ Re-employment.	Promotion : Accounts Officer with 7 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of any of the organised Accounts services e.g., Indian Audit and Accounts Services, Indian Defence Accounts Services, Indian Railway Accounts Services, Indian Civil Accounts Services and Indian Posts and Telegraph Accounts and Finance Service.
--	---	---

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or  
(ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 equivalent; or  
(iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 2375—3500 or equivalent; and  
(b) having experience of Management of Finances, budgeting, sanction of schemes and expenditure proposals and financial matters.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

For Ex-Servicemen :

Transfer on deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

Consultation with the Union public Service Commission necessary.

## 1. Member/Chairman, Union Public Service Commission

—Chairman

## 2. Joint Secretary (Administration)—Member

## 3. Joint Secretary (Technology Mission)—Member

## 4. Deputy Secretary (Administration)—Member

[No. A-12018/5/88-Estt. I]

S. BHANDARI, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

(Department of Agriculture &amp; Cooperation)

शुद्धि पत्र

CORRIGENDUM

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1989

New Delhi, the 6th September, 1989

सा.का.नि. 738 भारत सरकार के कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 323 तारीख 6-5-1989 से उपाखण्ड अनुसूची में स्तम्भ 7 के अधीन मद (iii) में "उत्तरदायित्व/हिसाब में" शब्दों का लोप कर दें।

G.S.R. 738.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, No. G.S.R. 323 dated 6th May, 1989, in the Schedule annexed thereto:—

(a) under Column 6, for the words "by five years" read "upto five years", and

(b) under Column 7, in (iii), omit the words "in a responsible capacity".

[संख्या 10-3 88-उर्वरक योजना]

[No. 10-3/88-Fert. Plg.]

ए.के. गम्भीर, डेस्क अधिकारी (उर्वरक योजना)

A. K. GAMBHIR, Desk Officer (Fert. Plg.)

नई दिल्ली 14 सितम्बर, 1989

सा.का.नि. 739 'राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पूक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा और भूमि सर्वेक्षण संगठन (मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम 1975 और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण योजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन अखिल भारतीय और मृदा एवं भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन में मृदा सर्वेक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 है:—

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद को संस्था उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिराकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बहाल, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को श्राव्य, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की उपर्युक्त बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाशित गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मृदासंरक्षण अधिकारी	7* (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3000-100-3500- 125-4500 रुपए।	अयन	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए है।	40 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : प्राप्ति-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अंशमान और निम्नोच्च द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अर्हताएं

शैक्षिक और अन्य  
सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित  
प्राप्ति और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त हैं व्यक्तियों की  
दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

प्रोत्पन्नक :

नहीं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
एक वर्ष

(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञान में  
विशेषज्ञता संहिता कृषि और या कृषि रसायन अथवा मृदा  
संरक्षण में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(2) मृदासंरक्षण या मृदा संरक्षण में 5 वर्ष का क्षेत्र अथवा  
अनुसंधान का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अभ्यर्थी सृजित अभ्यर्थियों की दशा  
में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल  
की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग  
(सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित  
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों  
की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब  
अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/  
सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए  
प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित  
अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों  
के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना की  
संभावना नहीं है।

वांछनीय : मृदा संरक्षण के लिए कोटोग्राममिति और ड्रवाई-  
कोटो-निर्बंधन में डिग्री/प्रमाण-पत्र।



भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

- (1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा; और
- (2) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण :- मृदा संरक्षण अधिकारी (हवाई कोटो निर्वचन) के भूतपूर्व स्थायी पद का विद्यमान पदधारी, जो इस पद को स्थानान्तरण हेतु नियत में धारण किए हुए हैं, मृदा संरक्षण अधिकारी के रूप में नियुक्त समझा जाएगा और वह सभी प्रयोजनों के लिए मृदा संरक्षण अधिकारी के रूप में उस श्रेणी में अपनी ज्येष्ठता की गणना मृदा संरक्षण अधिकारी के रूप में अपनी नियमित नियुक्ति की तारीख से करेगा।

प्रोन्नति :

ऐसे मृदा संरक्षण अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सड़ण पद धारण किए हुए हैं या
- 2 जिन्होंने 2200-4000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है,
- या
- 3 जिन्होंने 2000-3500 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव।

(कोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
प्रोन्नति के लिए (निम्नलिखित से गठित होगी)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. प्रभाग का संयुक्त सचिव—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
4. संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण)—सदस्य
5. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग संगठन का उपयोग—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. प्रभाग का संयुक्त सचिव—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण—पुष्टि से संबंधित, विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

3. संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण)—सदस्य
4. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन के अध्यक्ष—सदस्य

सीधे भर्ती करने समग्र और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारियों का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।



वाद दिव्यणः—मृदा सर्वेक्षण अधिकारी के पद के मूल नियम, भारत की राजपत्र भाग 2, खंड 3(2) तारीख 24-5-1975 में, सा. का. नि. 627 द्वारा पृष्ठ 1509 से 1511 पर प्रकाशित किए गए थे, और मृदा सर्वेक्षण अधिकारी (हवाई फोटो निर्देशन) के पद के मूल नियम पृष्ठ 739 से 749 पर सा. का. नि. 733 तारीख 9-5-1969 को प्रकाशित किए गए थे। (अखिल भारतीय, मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण स्कीम) वर्ग 1 और वर्ग 2 पद भर्ती नियम, 1964 से संलग्न अनुसूची का क्रम सं. 6)।

[पं. 1-30/84-भूमि]

भारत विह, भारत मन्त्रि

New Delhi, the 14th September, 1989

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 739.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 1975 and All India Soil and Land Use Survey Scheme (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Soil Survey Officer in the All India Soil and Land Use Survey Organisation under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification
1	2	3
Soil Survey Officer.	7* (1989) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.
Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
4	5	6
Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection.	Yes, for direct recruits.

Age limit for direct recruits.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

7

8

Not exceeding 40 years

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar islands and Lakshadweep).

ESSENTIAL:—

(i) Master's degree in Soil Science/Agriculture with specialisation in Soil Science and/or Agricultural Chemistry or Soil Conservation of a recognised University or equivalent.

(ii) 5 years' field and research experience in Soil Surveys or Soil Conservation.

Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:—

Diploma/Certificate in photogrammetry and aerial-photo-interpretation for Soil Survey.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

9

10

11

No

1 year for direct recruits.

(i) 75% by promotion, failing which by transfer on deputation; and

(ii) 25% by transfer on deputation, failing which by direct recruitment.

Note:—The existing incumbent of the erstwhile permanent post of Soil Conservation Officer (Aerial Photo-Interpretation), who is holding this post in an officiating capacity will be deemed to have been appointed as Soil Survey Officer and he will count his seniority in the grade as Soil Survey Officer for all purposes, with effect from the date of his regular appointment as Soil Conservation Officer (Aerial Photo-Interpretation).

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
<b>PROMOTION :</b>	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:—	Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.
Assistant Soil Survey Officer with 5 years regular service in the grade.		
Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments:	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary of the Division—Member	
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	3. Joint Secretary, (Administration)—Member	
(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or	4. Joint Commissioner (Soil Conservation)—Member	
(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and	5. Head of All India Soil and Land Use Survey Organisation—Member.	
(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:— 1. Joint Secretary of the Division—Chairman	
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.	2. Joint Secretary (Administration.)—Member 3. Joint Commissioner (Soil Conservation)—Member 4. Head of All India Soil and Land Use Survey Organisation—Member	
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	“Note:—The proceedings of the departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”	

Foot Note:—The Principal Rules for the post of Soil Survey Officer were published in Part II Section 3(i) of the Gazette of India on 24-5-1975 vide G.S.R. 627 on pages 1509-1511; and the Principal Rules for the post of Soil Conservation Officer (Aerial-Photo-Interpretation) were published on 9-5-1964 vide G.S.R. 733 on pages 739-749 (at Sl. No. 6 of the Schedule attached to the All India Soil and Land Use Survey Scheme (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1964).

[No. 1-30/84-Lands]

BHAGAT SINGH, Under Secy.

## खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1989

सा.का.नि. 740:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय (मुख्य निदेशक, उप मुख्य निदेशक, निदेशक और उप निदेशक) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधीनस्थ के पूर्व किया गया (या करने का लोप किया गया है) अधीनस्थ करते हुए, खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) के अधीन वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय में मुख्य निदेशक, निदेशक और उप निदेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय (मुख्य निदेशक, निदेशक और उप निदेशक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्ताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए सम्यक् आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. आवृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आदेशों या आ-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के आधार पर अनुचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

5

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के, नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य निदेशक	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, सपये	4500-150-5700	चयन	50 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी)	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसूचियों				<p>किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है ) ।</p> <p>टिप्पण आनु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा मिझोरम जम्मू कश्मीर का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश कालाहौल और स्पीती जिला तथा कंचा जिले का पानी उपमंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।</p>

सोचे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सोचे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोम्प्ट परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
<p>आवश्यक</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या अधिमानतः जैव रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या तेल प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>(ii) खाद्य तेलों, वनस्पति और वसा से संबंधित किसी संगठन में 12 वर्ष का अनुभव (जिसके अंतर्गत कांवेनल/ प्रशासनिक अनुभव भी है) ।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं<sup>1</sup> अन्यथा सुअर्हता अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षण की जा सकती हैं ।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षण की जा सकती है जब कथन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पारित संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	<p>आयु : नहीं<sup>1</sup></p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सोचे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों : लिए एक वर्ष</p>

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति निदेशक, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने 3700-5000 स्तर के वेतनमान में या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो स्तर (8) के अधीन अधिकृत गैरिफ्त बर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(फीडर प्रवर्ग के वे अधिकारी, जो प्रोन्नति का मौखिक पत्र में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्त का अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति में ठीक पहले-धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि, है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष, 1 सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

अध्यक्ष

2. सचिव, नागरिक पूर्ति विभाग

सदस्य

3. संयुक्त सचिव, नागरिक पूर्ति विभाग

सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

1. सचिव, नागरिक पूर्ति विभाग--अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, प्रशासन-भारसाधक--सदस्य

3. संयुक्त सचिव, वनस्पति निवेशालय का भारसाधक--सदस्य

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

टिप्पण--सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1

2

3

4

5

6

7

2. निदेशक

3\*

(1989)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राज-पत्रित, अननुसन्धिवीय

3700-125-4700-100-5000 स्तर।

चयन

50 वर्ष से अधिक नहीं।

नहीं

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 4 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी--आयु-सीमा अवधारित

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

करने के लिए निर्णायक तारी  
भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे  
भिन्न जो असम, मेघालय,  
अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम,  
मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,  
सिक्किम, जम्मू कश्मीर का  
लद्दाख संजल, हिमाचल प्रदेश  
का लाहौल और स्पीती जिला  
सथा चम्बा जिले का पांगी उप-  
मंडल, अंडमान और निकोबार  
द्वीप या लक्षद्वीप में है) आवे-  
दन प्रार्थना करने के लिए नियत  
की गई अंतिम तारीख होगी।

आवश्यक :

आयु : नही

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
लिए एक वर्ष।

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक विज्ञान में मास्टर डिग्री या तेल प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।

(2) बसा और तेलों से संबंधित प्रयोगशाला, सरकारी अर्ध-परकारी या वाणिज्यिक संगठन में दस वर्ष का अनुभव।

(3) वनस्पति तेलों और वनस्पति उद्योग और व्यापार का ज्ञान।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती हैं।

2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

बांछनीय : (1) बसा और तेलों में डाक्टरेट डिग्री।

(2) विलायक निष्कषित तेलों या बहुष्कारित्र तेलों से संबंधित कार्य का अनुभव।

(i) 33-1/2 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

(ii) 66-2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

उप-निदेशक, जिसके उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/पब्लिक उपक्रमों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों/मास्थिता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हों या

(ii) जिन्होंने 3000-45000 रुपए के वेतमान में या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जो स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती के लिए अधिकृत अधिक अर्हताएं और अनुभव हों।

(फीडर प्रवर्ग के वे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं



12

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन। विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारण चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)	
1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	अध्यक्ष
2. सचिव, नागरिक पूर्ति विभाग	सदस्य
3. संयुक्त सचिव, वनस्पति निदेशालय का भारसाधक	सदस्य
4. मुख्य निदेशक, वनस्पति निदेशालय	सदस्य
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :	
1. सचिव, नागरिक पूर्ति विभाग	अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, वनस्पति निदेशालय का भारसाधक	सदस्य
3. मुख्य निदेशक, वनस्पति निदेशालय	सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रमुख या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3 उप निदेशक	3* साधारण केन्द्रीय सेवा (1989) समूह "क" राजपत्रित *कार्यभार अनुसन्धानीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100- 3500-125- 4500 रुपये	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	
				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।		
				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिला तथा चंबा जिले का पांती उप-मंडल, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या तेल प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य ।		
(ii) वसा और तैलों से संबंधित प्रयोगशाला, सरकारी, अर्ध सरकारी या वाणिज्यिक संगठन में 5 वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण : 1 अर्हताएं अभ्यर्थी सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
2 अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उत समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
वांछनीय : (i) विलायक निष्कर्षण उद्योग या बहिष्कारित तेल उद्योग का ज्ञान ।		
(ii) विलायक निष्कर्षण या बहिष्कारित तैलों के क्षेत्र में अनुसंधान अनुभव ।		

11	12
(i) 33-क प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।	प्रोन्नति : ऐसे सहायक निवेशक और अनुसंधान रसायनज्ञ जिन्होंने अथवा अथवा अभियांत्रिकी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है ।
(ii) 33-क प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय राज्य सरकारों पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/वायस या कानूनी संगठनों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के या परिषदों के ऐसे अधिकारी :—
(iii) 33-1'3 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा ।	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या (ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपये के वेतनमान के या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; या (iii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के वेतनमान के या समतुल्य पदों पर छठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और (ख) जो स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।
	(फ्रीडर प्रवर्ग के वे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे । इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :	सीधे भर्ती और प्रवर्तनयुक्ति/संविदा पर किसी अधिकारी या चयन करते समय
1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
2. सचिव, नागरिक पूर्ति विभाग	—अध्यक्ष
3. संयुक्त सचिव, वनस्पति निदेशालय का भारमाध्यक	—सदस्य
4. मुख्य निवेशक, वनस्पति निदेशालय	—सदस्य
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :	
1. सचिव, नागरिक पूर्ति विभाग	—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, वनस्पति निदेशालय का भाराधिकारक — सदस्य  
 3. मुख्य निदेशक, वनस्पति निदेशालय — सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती है।

[नं.-12011/1/87-स्था-II]

प्रो. पी. खेतपाल अवर सचिव

## MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 15th September, 1989

G.S.R. 740.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils & Fats (Chief Director, Deputy Chief Director, Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Director, Director and Deputy Director in the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils & Fats under the Ministry of Food & Civil Supplies, (Department of Civil Supplies), namely :—

1. Short Title and Commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils & Fats (Chief Director, Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1989.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application : These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and Scale of Pay : The numbers of the said posts, their classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of Recruitment, Age Limit and Other Qualifications : The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. DISQUALIFICATION : No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

\* 7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other

special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Chief Director	*1	General Centrae Service, Group 'A' Gazetted,, Non-Ministerial.	Rs. 4500-150-5700.
	*Subject to variation dependent on workload.		

Whether selection Post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(5)	(6)
Selection :	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction orders issued by the Central Governments).
	Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh) Andaman and Nicobar Islands for Lakshadweep).

M

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1970.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(7)	(8)

No

### ESSENTIAL

- (i) Master's degree in Chemistry preferably in Organic Chemistry or Post-Graduate degree in Oil Technology from a recognised University or equivalent.
- (ii) 12 years' experience (including executive/administrative experience) in an organisation connected with edible oils) vanaspati and Fats.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
Age : No. Educational Qualifications : Yes.	1 year for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

(12)	(13)
<b>PROMOTION :</b> Director with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central Government. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700/5000- or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications and experience as laid down under column 8.  (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period	Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for promotion). 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman 2. Secretary, Department of Civil Supplies — Member 3. Joint Secretary, Department of Civil Supplies — Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation : 1. Secretary, Department of Civil Supplies — Chairman 2. Joint Secretary incharge of Administration — Member 3. Joint Secretary incharge of Vanaspati Directorate — Member  Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct

12	13
of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Govt. shall not exceed 5 years).	recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(14)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Director	3* (1989)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.
	*Subject to variation dependent on workload.		

(5)	(6)
Selection	<p>Not exceeding 50 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India) (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)	(8)
No	<p>ESSENTIAL</p> <p>(i) Master's degree in Chemistry or Post-graduate Degree in Oil Technology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years' experience in a Laboratory, Government, Semi Government or Commercial Organisation dealing with fats and oils.</p>

8

(iii) Knowledge of vegetable oil and vanaspati industries and trade.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### DESIRABLE

(i) Doctorate degree in fats and oils.

(ii) Experience of work relating to solvent extracted oils or expeller oils.

(9)	(10)	(11)
Age : No Educational Qualifications : Yes.	1 year for direct recruits	(i) 33-1/3% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). (ii) 66-2/3% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

12

#### PROMOTION :

Dy. Director with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Autonomous or Statutory Organisations/Recognised Research Institution or Councils :

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or  
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits under column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment



13

14

- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission.</li> <li>2. Secretary, Department of Civil Supplies<br/>— Member.</li> <li>3. Joint Secretary, incharge of Vanaspati Directorate<br/>— Member.</li> <li>4. Chief Director., Vanaspati Directorate<br/>— Member.</li> </ol> | & selecting an Officer on deputation/contract. |
|--|--|

Group 'A' Departmental Promotion Committee :  
(for confirmation)

1. Secretary, Department of Civil Supplies  
— Chairman
2. Joint Secretary, incharge of Vanaspati Dte.  
— Member.
3. Chief Director, Vanaspati Directorate  
— Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Deputy Director	3* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.

(5)	(6)
Selection.	<p>Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh; Andaman &amp; Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)

(8)

No	ESSENTIAL :
	(i) Master's Degree in Chemistry or Post-graduate Degree in Oil Technology of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in a Laboratory, Government or Semi-Government or Commercial Organisations dealing with Fats and Oils.
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
	Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
	DESIRABLE :
	(i) Knowledge of solvent extraction industry or expeller oil industry. (ii) Research experience in the field of solvent extraction or expeller oils.

(9)

(10)

No

1 year for direct recruits.

(11)

(12)

(i) 33-1/3 % by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).	PROMOTION : Assistant Director and Research Chemist with 5 years' regular service in the respective grades.
(ii) 33-1/3 % by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Autonomous or Statutory Organisations/Recognised Research Institutions or Councils.
(iii) 33-1/3 % by direct recruitment.	
	a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(12)

- (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

(13)

Group 'A' departmental Promotion Committee (for promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman
2. Secretary, Department of Civil Supplies — Member
3. Joint Secretary incharge of Vanaspati Directorate — Member
4. Chief Director, Vanaspati Directorate — Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Secretary, Department of Civil Supplies — Chairman.
2. Joint Secretary incharge of Vanaspati Directorate — Member.
3. Chief Director, Vanaspati Directorate — Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

(14)

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an Officer for appointment on deputation/contract.

[File No: A.12011/1/87-Estt-II]

O.P. KHETRAPAL, Under Secy.

राज्य एवं नागरिक वृत्ति मंत्रालय

(राज्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1989

सा.का.नि. 741.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधानों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय पीपी संस्थान, कानपुर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) यहाँ नियम, 1964 का धीरे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :-

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय पीपी संस्थान, कानपुर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) यहाँ (संशोधन) नियम, 1989 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2 राष्ट्रीय जीनी संस्थान, कानपुर (समूह 'क' और समूह 'ख' पर) की नियम, 1964 की अनुसूची में, क्रम संख्यांक 32 और उसने संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात्—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अवयव पद	सौख्ये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में छोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6(क)
32. कनिष्ठ बजानिक अधिकारी (पर्यावरण)	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	2000-60-2300- ब.रो.-75-3200- 100-3500 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार बजानिकी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तरीके भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिल जा प्रसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, न.गालण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लहौल और स्पीति जिला, और चम्पा जिला का, यपांगी सब डिवीजन, अरुणाचल और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।	नहीं

सौख्ये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सौख्ये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

शृंखला	7	8	9
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जीव रसायन या सूक्ष्म जीव विज्ञान में एम.एस.सी. या पर्यावरण अवकाश जब रासायनिक इंजीनियरी या लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।		लागू नहीं होता	2 वर्ष
(ii) बहिःप्रवाह विश्लेषण का या बहिःप्रवाह उत्पन्न संयंत्र के प्रचालन का 2 वर्ष का अनुभव।			
टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुपरहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती हैं।			
टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निर्धारित की जा सकती है (हैं) जब व्ययन के किसी			

7

प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह श्रम है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के प्रशिक्षणों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की प्रक्रिया, भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदवर्गों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की रण में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होत,

टिप्पण: यदि पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर जाने या श्रम की मांगी या अवकाश छुट्टी पर जाने या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक के लिए जाने के कारण रिक्ति हुई है तो केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकती है:

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) 1640-2900 स्तर के तत्काल वाले पदों या समुच्चय पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, और
- (ख) स्वयं 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रहरी को अनुभव रखते हैं।

यदि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोत्सति समिति (पुष्टि के लिए)

जब संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. निदेशक राष्ट्रीय बीनी संस्थान काठपुर--प्रमुख
2. उप सचिव खाद्य विभाग--सदस्य
3. राष्ट्रीय बीनी संस्थान काठपुर में आचार्य की श्रेणी का एक अधिकारी--सदस्य

[सं. ए.-12018/1/89-बीनी वेस्क]

नरेश चन्द्र, अवर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम सा.का.नि. 1036 तारीख 13 जुलाई 1964 द्वारा भारत के राजपत्र तारीख 25 जुलाई 1964 में प्रकाशित किए गए थे और उसका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया।

1. सा.का.नि. 1180 तारीख 6 अगस्त 1964 भारत के राजपत्र में तारीख 15 अगस्त 1964 में प्रकाशित।
2. सा.का.नि. 1364 तारीख 15 सितम्बर 1964 भारत के राजपत्र में तारीख 26 सितम्बर 1964 में प्रकाशित।
3. सा.का.नि. 1436 तारीख 23 सितम्बर 1964 भारत के राजपत्र में तारीख 3 अक्टूबर 1964 में प्रकाशित।
4. सा.का.नि. 179 तारीख 21 जनवरी 1965 भारत के राजपत्र तारीख 30 जनवरी 1965 में प्रकाशित।
5. सा.का.नि. 306 तारीख 20 फरवरी 1965 भारत के राजपत्र में तारीख 27 फरवरी 1965 में प्रकाशित।
6. सा.का.नि. 1279 तारीख 23 अगस्त 1965 भारत के राजपत्र में तारीख 4 सितम्बर 1965 में प्रकाशित।
7. सा.का.नि. 233 तारीख 4 फरवरी 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 12 फरवरी 1966 में प्रकाशित।
8. सा.का.नि. 234 तारीख 4 फरवरी 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 12 फरवरी 1966 में प्रकाशित।
9. सा.का.नि. 899 तारीख 3 जून 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 11 जून 1966 में प्रकाशित।
10. सा.का.नि. 1745 तारीख 5 नवम्बर 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 19 नवम्बर 1966 में प्रकाशित।

11. सा.का.नि. 1805 तारीख 16 नवम्बर, 1966 भारत के राजपत्र में तारीख 26 नवम्बर, 1966 में प्रकाशित
12. सा.का.नि. 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967 भारत के राजपत्र में तारीख 29 जून ई, 1967 में प्रकाशित
13. सा.का.नि. 278 तारीख 10 फरवरी, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 27 फरवरी, 1971 में प्रकाशित
14. सा.का.नि. 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 1 मई, 1971 में प्रकाशित
15. सा.का.नि. 925 तारीख 21 मई, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 12 जून, 1971 में प्रकाशित
16. सा.का.नि. 1612 तारीख 7 सितम्बर, 1971 भारत के राजपत्र में तारीख 30 अक्टूबर, 1971 में प्रकाशित
17. सा.का.नि. 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975 भारत के राजपत्र में तारीख 7 जनवरी, 1975 में प्रकाशित
18. सा.का.नि. 1755 तारीख 24 नवम्बर, 1976 भारत के राजपत्र में तारीख 18 दिसम्बर, 1976 में प्रकाशित
19. सा.का.नि. 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976 भारत के राजपत्र में तारीख 15 जनवरी, 1977 में प्रकाशित
20. सा.का.नि. 539 तारीख 25 फरवरी, 1977 भारत के राजपत्र में तारीख 12 मार्च, 1977 में प्रकाशित
21. सा.का.नि. 1729 तारीख 14 दिसम्बर, 1977 भारत के राजपत्र में तारीख 31 दिसम्बर, 1977 में प्रकाशित
22. सा.का.नि. 523 तारीख 30 मार्च, 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 22 अप्रैल, 1978 में प्रकाशित
23. सा.का.नि. 566 तारीख 17 अप्रैल, 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 29 अप्रैल, 1978 में प्रकाशित
24. सा.का.नि. 567 तारीख 17 अप्रैल, 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 29 अप्रैल, 1978 में प्रकाशित
25. सा.का.नि. 1340 तारीख 21 अक्टूबर, 1978 भारत के राजपत्र में तारीख 11 नवम्बर, 1978 में प्रकाशित
26. सा.का.नि. 149 तारीख 5 जनवरी, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 27 जनवरी, 1979 में प्रकाशित
27. सा.का.नि. 277 तारीख 5 फरवरी, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 17 फरवरी, 1979 में प्रकाशित
28. सा.का.नि. 278 तारीख 5 फरवरी, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 17 फरवरी, 1979 में प्रकाशित
29. सा.का.नि. 1472 तारीख 23 नवम्बर, 1979 भारत के राजपत्र में तारीख 8 दिसम्बर, 1979 में प्रकाशित
30. सा.का.नि. 389 तारीख 21 मार्च, 1980 भारत के राजपत्र में तारीख 5 अप्रैल, 1980 में प्रकाशित
31. सा.का.नि. 390 तारीख 21 मार्च, 1980 भारत के राजपत्र में तारीख 5 अप्रैल, 1980 में प्रकाशित
32. सा.का.नि. 1271 तारीख 26 नवम्बर, 1980 भारत के राजपत्र में तारीख 13 दिसम्बर, 1980 में प्रकाशित
33. सा.का.नि. 445 तारीख 20 अप्रैल, 1981 भारत के राजपत्र में तारीख 2 मई, 1981 में प्रकाशित
34. सा.का.नि. 838 तारीख 25 अगस्त, 1981 भारत के राजपत्र में तारीख 12 सितम्बर, 1981 में प्रकाशित
35. सा.का.नि. 969 तारीख 12 अक्टूबर, 1981 भारत के राजपत्र में तारीख 21 अक्टूबर, 1981 में प्रकाशित
36. सा.का.नि. 628 तारीख 1 जुलाई, 1982 भारत के राजपत्र में तारीख 24 जुलाई, 1982 में प्रकाशित
37. सा.का.नि. 279 तारीख 14 मार्च, 1983 भारत के राजपत्र में तारीख 2 अप्रैल, 1983 में प्रकाशित
38. सा.का.नि. 524 तारीख 1 जुलाई, 1983 भारत के राजपत्र में तारीख 16 जुलाई, 1983 में प्रकाशित
39. सा.का.नि. 855 तारीख 5 नवम्बर, 1983 भारत के राजपत्र में तारीख 19 नवम्बर, 1983 में प्रकाशित
40. सा.का.नि. 875 तारीख 8 नवम्बर, 1983 भारत के राजपत्र तारीख 26 नवम्बर, 1983 में प्रकाशित
41. सा.का.नि. 232 तारीख 18 फरवरी, 1984 भारत के राजपत्र तारीख 3 मार्च, 1984 में प्रकाशित
42. सा.का.नि. 487 तारीख 21 अप्रैल, 1984 भारत के राजपत्र तारीख 19 मई, 1984 में प्रकाशित
43. सा.का.नि. 825 तारीख 20 जुलाई, 1984 भारत के राजपत्र तारीख 4 अगस्त, 1984 में प्रकाशित
44. सा.का.नि. 3 तारीख 20 दिसम्बर, 1984 भारत के राजपत्र तारीख 5 जनवरी, 1985 में प्रकाशित
45. सा.का.नि. 145 तारीख 22 जनवरी, 1985 भारत के राजपत्र तारीख 9 फरवरी, 1985 में प्रकाशित
46. सा.का.नि. 65 तारीख 9 जनवरी, 1986 भारत के राजपत्र तारीख 25 जनवरी, 1986 में प्रकाशित
47. सा.का.नि. 447 तारीख 22 मई, 1987 भारत के राजपत्र तारीख 13 जून, 1987 में प्रकाशित
48. सा.का.नि. 717 तारीख 16 दिसम्बर, 1987 भारत के राजपत्र तारीख 26 सितम्बर, 1987 में प्रकाशित
49. सा.का.नि. 807 तारीख 14 अक्टूबर, 1987 भारत के राजपत्र तारीख 31 अक्टूबर, 1987 में प्रकाशित
50. सा.का.नि. 152 तारीख 9 जनवरी, 1988 भारत के राजपत्र तारीख 12 मार्च, 1988 में प्रकाशित
51. सा.का.नि. 3 तारीख 22 दिसम्बर, 1988 भारत के राजपत्र तारीख 7 जनवरी, 1989 में प्रकाशित

(Department of Food)

New Delhi, the 19th Sept. 1989

G.S.R. 741.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (i) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989;

2673 GI/89--7



(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, in the Schedule for serial number 32 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
32. Junior Scientific Officer (Environmental)	1* (1989) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' (Gazetted) non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the case of promotees	Period of probation if any
6	6(a)	7	8	9
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim	No	Essential (i) M.Sc. in Bio-Chemistry or Microbiology or a Degree in Environmental or Bio-Chemical Engineering or public Health Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience of effluent analysis or of operating an effluent treatment plant. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union public Service Commission in case of	Not applicable	2 years

6	6(a)	7	8	9
Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).		candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
10	11	12	13	
By direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances or a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from Officers of Central Government :— (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and (b) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col 7.	Not applicable	Group 'B' Departmental promotion Committee (for confirmation) 1. Director National Sugar Institute, Kanpur—Chairman 2. Dy. Secretary Deptt. of Food—Member 3. An officer in the grade of Professor in National Sugar Institute, Kanpur—Member	Selection shall be made in consultation with Union Public Service Commission.	

Footnote : The principal rules were published vide G.S.R. No. 1036 dated the 13th July, 1964 published in the Gazette of India dated 25th July, 1964 and the same were amended vide :—

1. G.S.R. 1150 dated the 6th Aug., 1964 published in Gazette of India dated the 15th Aug. 1964.
2. G.S.R. 1364 dated the 15th Sept., 1964 published in Gazette of India dated the 26th Sept., 1964.
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd Sept., 1964 published in Gazette of India dated the 3rd October, 1964.
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965 published in Gazette of India dated the 30th January, 1965.
5. G.S.R. 306 dated the 20th Feb., 1965 published in Gazette of India dated the 27th Feb., 1965.
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965 published in Gazette of India dated the 4th Sept., 1965.
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966 published in Gazette of India dated the 12th February, 1966.
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966 published in Gazette of India dated the 12th February, 1966.
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966 published in Gazette of India dated the 11th June, 1966.
10. G.S.R. 1745 dated the 5th Nov., 1966 published in Gazette of India dated the 19th Nov., 1966.
11. G.S.R. 1805 dated the 16th Nov., 1966 published in Gazette of India dated the 26th Nov., 1966.
12. G.S.R. 1440 dated the 15th July, 1967 published in Gazette of India dated the 29th July, 1967.
13. G.S.R. 278 dated the 10th Feb., 1971 published in Gazette of India dated the 27th Feb., 1971.
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971 published in Gazette of India dated the 1st May, 1971.
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971 published in Gazette of India dated the 12th June, 1971.
16. G.S.R. 1612 dated the 7th Sept., 1971 published in Gazette of India dated the 30th October, 1971.
17. G.S.R. 85 dated the 29th Dec., 1975 published in Gazette of India dated the 17th January, 1976.
18. G.S.R. 1755 dated the 24th November, 1976 published in Gazette of India dated the 18th December, 1976.
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976 published in Gazette of India dated the 15th January, 1977.
20. G.S.R. 539 dated the 25th February, 1977 published in Gazette of India dated the 12th March, 1977.
21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977 published in Gazette of India dated the 31st December, 1977.
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978 published in Gazette of India dated the 22nd April, 1978.
23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978 published in Gazette of India dated the 29th April, 1978.
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978 published in Gazette of India dated the 29th April, 1978.
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978 published in Gazette of India dated the 11th November, 1978.
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979 published in Gazette of India dated the 27th January, 1979.
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979 published in Gazette of India dated 17th February, 1979.
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979 published in Gazette of India dated the 17th February, 1979.
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979 published in Gazette of India dated the 8th December, 1979.
30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980, published in Gazette of India dated the 5th April, 1980.
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980 published in Gazette of India dated the 5th April, 1980.
32. G.S.R. 1274 dated the 26th November, 1980 published in Gazette of India dated the 13th December, 1980.
33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981 published in Gazette of India dated the 2nd May, 1981.
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981 published in Gazette of India dated the 12th September, 1981.
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981 published in Gazette of India dated the 21st October, 1981.
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982 published in Gazette of India dated the 24th July, 1982.
37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983 published in Gazette of India dated the 2nd April, 1983.
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983 published in Gazette of India dated the 16th July, 1983.
39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983 published in Gazette of India dated the 19th November, 1983.
40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983 published in Gazette of India dated the 26th November, 1983.

41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984 published in Gazette of India dated the 3rd March, 1984.
42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984, published in Gazette of India dated the 19th May, 1984.
43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984 published in Gazette of India dated the 4th August, 1984.
44. G.S.R. 3 dated the 20th December, 1984 published in Gazette of India dated the 5th January, 1985.
45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985 published in Gazette of India dated the 9th February, 1985.
46. G.S.R. 65 dated the 9th January, 1986 published in Gazette of India dated the 25th January, 1986.
47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987 published in Gazette of India dated the 13th June, 1987.
48. G.S.R. 717 dated the 16th September, 1987 published in Gazette of India dated the 26th September, 1987.
49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987 published in Gazette of India dated the 31st October, 1987.
50. G.S.R. 152 dated the 9th January, 1988 published in Gazette of India dated the 12th March, 1988.
51. G.S.R. 3 dated the 22nd December, 1988 published in Gazette of India dated the 7th January, 1989.

## उद्योग मंत्रालय

(कॉर्पोरेशन विभाग)

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1989

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 20th September, 1989

सा.का.नि. 742--भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग का 18 अक्टूबर 1972 का अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधिप्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में शोधित उपांतरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मेसर्स एस.सी. जोनसन एण्ड सन इनकॉर्पोरेटेड (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपलब्ध की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :-

यदि कम्पनी 30-6-87 से 30-6-90 कोन माघ वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे -- उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जायेगा :

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गए भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ब) के अंतर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शाखाप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा लिखित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 30-6-87 से 30-6-90 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/26/89-सी.एल. (III)]

कम्पनी विधि बोर्ड के प्रादेश से,  
के.एम. गुप्ता अव्वर, सचिव

G.S.R. 742.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. S. C. Johnson and Son Inc. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-6-87 to 30-6-90 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30th June, 1987, 30th June, 1988, 30th June, 1989, 30th June, 1990.

[No. 50/26/89-CL, III]

By Order of the Company Law Board,  
K. M. GUPTA, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 1989

मा.का.नि. 743--गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली के अधीन नर्म-मिडवाइफ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना दिल्ली, नर्म-मिडवाइफ (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति, या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें निरूपित करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अव्यय पद अथवा अव्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. नर्म/मिडवाइफ	23* (6989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिवर्गीय	1400-40-1600- 50-2300-द. रो.- 60-2600 रुपये	लागू नहीं	20 से 30 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल कर के 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जानी है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएं ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों  
की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

मैट्रिकुलेशन, रजिस्ट्रीकृत "ए" ग्रेड नर्स और मिडवाइफ  
वांछनीय : परिवार कल्याण और मान शिशु स्वास्थ्य कार्य में 1 वर्ष  
का अनुभव ।

लागू नहीं होता ।

वर्ष

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रत्येक मामले में अनुभव सम्बंधी अर्हता सश्रम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सश्रम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके  
लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की  
संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ जिन-  
से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

100 प्रतिशत : सी.ई. भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा ।

केन्द्रीय सरकार के अस्पताल/संस्था में कार्य कर रहे स्टाफ नर्स श्रेणी 1 में से  
स्थानान्तरण ।

यदि विशिष्ट प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संवलीकृत सेवा आयोग से परामर्श करा  
जाएगा ।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता ।

1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय), केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना—अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय)—सदस्य
3. राजपत्रित अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय)—सदस्य

[सं. ए-12018/15/88-सी.एच.एस.-1/सी.ओ.एच.एस.(पं)]

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 16th August, 1989

G.S.R. 743.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Nurse-Midwife under the Central Government Health Scheme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi, Nurse-Midwife (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Nurse Midwife	23* (1989) *subject to variation dependent on work-load.	General Central service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600
Whether selection or Non-selection	Age for direct recruitment		
5	6		
Not Applicable	20-30 Years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note: 2: In case of appointment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.		
Educational and other qualifications recruited for direct recruits.	Whether age and educational prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		
7	8		
Matriculation, Registered 'A' Grade Nurse and Midwife. Desirable: One year's experience in family welfare and Maternal and Child Health job. Note:—The qualification regarding experience prescribed for direct recruits is relaxable in each case of the discretion competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled caste and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authorities of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.	Not applicable		
Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
(9)	(10)	(11)	
Two years	100% by direct Recruitment failing which by transfer.	Transfer from Staff-Nurse Grade-I, working in Central Government Hospital/Institution.	

If a DPC exists what is its compositions

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee.

Not applicable

1. Assistant Director General (Headquarters), Central Government Health Scheme—Chairman
2. Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme (Headquarters)—Member.
3. Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.—Member.
4. Administrative Officer, Central Government Health Scheme (Headquarters).—Member.

[No. A-12018/15/88-CGHS-I/CGHS (P)]

सा.का.नि. 744—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (स्ट्रेचर वाहक) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संख्या 840 तारीख 20 मई, 1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (स्ट्रेचर वाहक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 ई।

G.S.R. 744.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Government Health Scheme, Delhi (Stretcher Bearer) Recruitment Rules, 1977, namely :—

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (स्ट्रेचर वाहक) नियम, 1977 की अनुसूची में :—

1. (1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi (Stretcher Bearer) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(क) स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, प्रविष्टि '2' रखी जाएगी,

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(ख) स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर "750-12-870-द.रो.-14-940 व." प्रविष्टि रखी जाएगी।

2. In the Schedule to the Central Government Health Scheme, Delhi (Stretcher Bearer) Recruitment Rules, 1977 :—

(a) for the existing entry in column 2, the entry "2" shall be substituted;

[संख्या ए.-12018/11/89-सी.जी.एच.एस.-I/सी.जी.एच.ए.(पो.)]

(b) for the existing entry in column 4, the entry "Rs. 750-12-870-EB-14-940" shall be substituted.

[No. A-12018/11/89-CGHS-I/CGHS (P)]

पाठ टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3

उपखण्ड (1) तारीख 2 जुलाई, 1977 में सा.का.नि

सं. 840 तारीख 20 मई 1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

Foot Note.—Principal rules were published in part-II, section 3, sub-section (i) of the Gazette of India dated 2nd July, 1977 vide GSR No. 840, dated 20th May, 1977.

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 1989

सा.का.नि. 745—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सकरदरज अस्पताल, नई दिल्ली में चिकित्सा तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सकरदरज अस्पताल नई दिल्ली, चिकित्सा तकनीशियन (समूह "ब") भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

2673 GI/89- 8.

6. निरहता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समाजोपयोगी है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या किसी प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेष द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भावेषों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों द्वारा उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पक्ष का नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पक्ष अथवा अचयन पक्ष	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
विकिरण चिकित्सा संकीर्णियन	8(पाँच)* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपवित्त, अनुसंधानीय	1350-30-1440- 40-1800-ब.रो.- 50-2200 रुपये	लागू नहीं होता	10 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भावेषों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

ऐसे पक्षों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार  
कार्यालयों के माध्यम से की जाती है,  
आयु-सीमा अवधारित करने से लिए  
निर्णायक तारीख बहुत अन्तिम तारीख  
होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों  
से नाम भेजने के लिये मना गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा को अवधि, यदि कोई हो  
आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्त व्यक्तियों को  
दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक अथवा समकक्ष अर्हताएँ।

लागू नहीं होता।

2 वर्ष

2. विकिरण चिकित्सा में 2 वर्ष के पाठ्यक्रम का प्रमाण पत्र,  
जिसमें विकिरण चिकित्सा एक अनिवार्य के रूप में रहा हो।

टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रवृत्ति (प्रवृत्तार्थ) संघ लोक सेवा आयोग (संघम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/संघम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती साधे होगी या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

सीधे भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता ।

यदि विभागीय प्रोन्नति सुमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

1. ज्येष्ठ शल्य चिकित्सा/ज्येष्ठ चिकित्सक—अध्यक्ष
2. संबंधित विभागाध्यक्ष—सदस्य
3. उप-चिकित्सा प्रमुख—सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (पष्टि के लिये)—सदस्य

लागू नहीं होता ।

[सं. ए-11018/7/89-प्रार प्रार (एच)]

डॉ. प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 13th September, 1989

G.S.R. 745.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Radiotherapy Technician in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi Radiotherapy Technician, (Group 'C') Recruitment Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post
Radiotherapy Technician	Five (1989) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200	Not applicable
Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	1. Matriculation or its equivalent qualifications from a recognised board. 2. Certificate of two years course in Radiography with Radiotherapy as a compulsory subject. Note:— The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	
Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years	By direct recruitment	Not applicable	1. Senior Surgeon/ Senior Physician—	Not applicable

Chairman

2. Head of the concerned Department—Member
3. Deputy Medical Superintendent—Member
4. Chief Administrative Officer—Member  
(for confirmation)

[No A-11018/7/89-RR (H)]  
D. PRASAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1989

New Delhi, the 14th September, 1989

सां. का. नि. 746—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में उपसहायक निदेशक (प्रशासन) के पद पर भर्ती को विनियमित करने वाले और दिनांक 20 फरवरी, 1975 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 338 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-II खंड-3, उप-खंड (I) में प्रकाशित स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, उपसहायक निदेशक (प्रशासन) भर्ती नियम, 1974 को निरस्त करते हैं।

G.S.R. 746.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby repeals the Directorate General of Health Services, Deputy Assistant Director (Administration) Recruitment Rules, 1974 regulating the recruitment to the post of Deputy Assistant Director (Administration) in the Directorate General of Health Services and published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i), vide Notification No. GSR 338, dated the 20th February, 1975.

[संख्या ए. 11016/1/86-स्थापना]

[No. A-11016/1/86-Estt. I]

जी. के. चानना, प्रवर सचिव

G. K. CHANANA, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1989

सा. का. नि. 747.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना दिल्ली वर्ग 3 पर (चिकित्सा और माध्याम प्रवर्ग पद) भर्ती, नियम, 1974 को जहाँ तक उनका संबंध प्रयोगशाला तकनीशियन के पद से है और दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य तकनीशियन स्कीम संगठन (प्रयोगशाला तकनीशियन) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसी अधिकांश से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में प्रयोगशाला तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम : केन्द्रीय स्वास्थ्य योजना, दिल्ली, मुम्बई, कलकत्ता, मद्रास, बंगलोर, हैदराबाद, कामपुर, लखनऊ, जयपुर, अहमदाबाद, इलाहाबाद, नागपुर, मेरठ, पटना और पुणे समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इस नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य महत्वाएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्थात् और उससे संबंधित अन्य बातों के होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिनके ऐसे व्यक्ति में जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को साधु स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, या वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्ग से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समायोजित है, वहाँ वह, उसके लिए जो भी कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के विधियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।



## व्यक्ति

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रवर्ग प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
प्रयोगशाला तकनीशियन	75* (1989) सेवा समूह "ग" *कार्यभार धराजपत्तिस के अनुसंधानीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	1320-30- 1560-र. रो.- 40-2040 रुपये	अवयव	18 से 30 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।	नहीं।
1. दिल्ली-24	पर					
2. मुम्बई-10	परिवर्तन					
3. कलकत्ता-5	किया					
4. मद्रास-4	जा					
5. बंगलौर-3	सकता					
6. हैदराबाद-5	है।					
7. कोलपुर-4						
8. लखनऊ-2						
9. जयपुर-3						
10. ब्रह्मपूर-2						
11. इलाहाबाद-3						
12. नागपुर-3						
13. मेरठ-2						
14. पटना-2						
15. पुणे-3						
कुल-75						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं आदि।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
आयु और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोत्तति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
1. विज्ञान के साथ मैट्रिकुलेशन 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा। टिप्पण : अनुभव संबंधी ग्रहंताएं (ग्रहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय :—एक वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं ग्रहंताएं : हाँ।	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोविसन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोविसन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोविसन तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

ऐसा प्रयोगशाला सहायक जिसने उम्र श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

25 प्रतिशत प्रोविसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

यदि विभागीय प्रोविसन समिति है तो उसकी संरचना ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोविसन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—  
दिल्ली के लिए—

लागू नहीं होता ।

1. सहायक महानिदेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, (मुख्यालय) —अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
4. संबंधित अनुभाग का प्रशासनिक अधिकारी— सदस्य  
दिल्ली से बाहर के संगठनों के लिए
1. उप निदेशक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी —अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना से भिन्न केन्द्रीय सरकार का समूह "क" का अधिकारी —सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

[सं. ए.-12018/2/89-सीजीएफएस-I/सीजीएफएस(पी)]

बी० प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 15th September, 1989-

G.S.R. 747.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme, Delhi (Class-II para-medical and general categories of posts) Recruitment Rules, 1974 in so far as they relate to the post of Laboratory Technician, and the Central Government Health Scheme organisation outside Delhi (Laboratory Technician) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Technician in the Central Government Health Scheme, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi, Bombay, Calcutta, Madras, Bangalore, Hyderabad, Kanpur, Lucknow, Jaipur, Ahmedabad, Allahabad, Nagpur, Meerut, Patna and Pune (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1989.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Laboratory Technician	*75 (1989) * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040
1. Delhi	24		
2. Bombay	10		
3. Calcutta	5		
4. Madras	4		
5. Bangalore	3		
6. Hyderabad	5		
7. Kanpur	4		
8. Lucknow	2		
9. Jaipur	3		
10. Ahmedabad	2		
11. Allahabad	3		
12. Nagpur	3		
13. Meerut	2		
14. Patna	2		
15. Pune	3		
	75		

Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS(P) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)
Non-Selection	18 to 30 years. (Relaxation for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government).	No
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of post the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10

1. Matriculation with Science.

Age : No

2 years

2. Diploma in Laboratory Technology from a recognised Institution.

Qualification : Yes

Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved.

DESIRABLE : One year experience.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer be made
---	---

11

12

75% by direct recruitment, 25% by promotion failing which, by direct recruitment.

Laboratory Assistant with a minimum of three years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not Applicable.

For Delhi :

1. Assistant Director General Central Government Health Scheme (Headquarters) — Chairman
2. Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme. — Member
3. Gazetted Officer belonging to the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribe. — Member
4. Administrative Officer of the concerned Section. — Member

For Organisation out-side Delhi :

1. Deputy Director/Chief Medical Officer. — Chairman
2. Group 'A' Officer of the Central Government other than Central Government Health Scheme. — Member
3. One Gazetted Officer belonging to the Scheduled Caste/ the Scheduled Tribes — Member

[No. A-12018/2/89-CGHS-I/CGHS(P)]

D. PRASAD, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

(Department of Health)

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 1989

New Delhi, the 18th September, 1989

आ.का.नि. 748.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम अनावे हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का साक्षर नाम केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (हिन्दी अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 का अनुसूची में :-

(1) स्तम्भ 1 में विद्यमान प्रार्षट के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"2000-60-2300-ई से -75-3200-100-3500"

(2) स्तम्भ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और अनुशासनिक कार्यवाई आदि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. निदेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली—अध्यक्ष

2. निदेशक, (प्रशासन और जनकता) स्वास्थ्य सेवा मंत्रालय या उनका नाम निवेशित—सदस्य

3. उपनिदेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली—सदस्य

4. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली—सदस्य

टिप्पणी : सोपी भर्ती किए अधिन के मामले में पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

2. हिन्दी अधिकारी के पद के भर्ती नियम तारीख 5-3-1985 की राजपत्र अधिसूचना संख्या ए. 11018/10/88-ई पी. आई. (ए. एम.) के द्वारा तारीख 5-3-85 की सा.का.नि. संख्या 300 के अंतर्गत भारत के राजपत्र में अधिसूचित किए गए थे। हिन्दी अधिकारी के पद के भर्ती नियमों में मार्च, 1985 में मुख्य अधिसूचना जारी करने के बाद कोई संशोधन नहीं किया गया है।

[सं. ए-11018/7/86-ई पी. आई. (एम. एम.)]

जी.जी.के. नायर, अवर सचिव

G.S.R. 748.- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Research Institute, Kasauli (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1984 namely :-

1. (1) These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli (Hindi Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Research Institute, Kasauli (Hindi Officer) Recruitment Rules 1984 in column 4 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :-

"Re. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500".

(ii) In column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :-

"Group B Departmental Promotion Committee (for confirmation and Disciplinary proceedings etc.) consisting of :-

1. Director, Central Research Institute — Chairman
2. Director (Administration and Vigilance) Directorate General of Health Services or his nominee — Member
3. Deputy Director, Central Research Institute, Kasauli — Member
4. Administrative Officer, Central Research Institute, Kasauli. — Member

Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

2. Recruitment Rules to the post of Hindi Officer were notified in the Gazette of India vide Gazette Notification No. A-11018/10/83-EPHMS dated 5th March, 1985 under G.S.R. No. 300 dated 5th March, 1985.

No amendment has been carried out in the Recruitment Rules of the post of Hindi Officer after the principal notification issued in March, 1985.

[No. A-11018/7/86-EPHMS]

G. G. K. NAIR, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1989

आ.का.नि. 749.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और कल्याण मंत्रालय में लेखाकार (केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम अनावे हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, लेखाकार (केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान पढ़ा होगा जो इन नियमों में उल्लेख उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा और अन्य शर्तें, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जात है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धीन अनुज्ञेय हो और करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार (केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा)	1* (1989), कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित अननुसूचितवर्गीय	1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		हिट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
अर्हता की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा अर्हता की दशा में वे श्रेणियां जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः नियोजन

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (i) सहायक के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक अथवा सहायक/उच्च श्रेणी लिपिक के ग्रेडों में 10 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले सहायक अथवा उच्च श्रेणी लिपिक के ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा वाले केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्वान में रोकड़ एवं लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो अथवा समकक्ष योग्यता



हू। और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में 3 वर्ष का अनुभव हो (ii) उपर्युक्त (i) के न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पदों पर कार्य करने वाले अधिकारी अथवा अधीनस्थ लेखा सेवा एच. ए. एस. के लेखाकार अथवा किसी भी संगठित विभाग में से अधीनस्थ लेखा सेवा (एच. ए. एस.) में उत्तीर्ण लिपिक ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनः नियोजन सेवा निवृत्त होने वाले सशस्त्र सेना के कामकाज अथवा जो एक वर्ष के भीतर रिजर्व के लिए स्थानान्तरित किए गये होते हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव तथा योग्यताएं हैं उनके नामों पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति दी जाएगी जिस तारीख को वे सशस्त्र सेनाओं से रितीज होने वाले हैं । तत्पश्चात् उन्हें सिविल पदों के संदर्भ में अधिवाशितावय तथा पुनः नियोजन पर रखा जा सकता है । इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति पर धारित किसी अन्य संबंधों बाध पक्ष को अबाध सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

नहीं होता

पुनः नियोजन द्वारा नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. ए-12018/1/88-स्था-1]

जी. के. खानना, अवसर सचिव

New Delhi, the 19th September, 1989

G.S.R. 749.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant (Central Health Services) in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Accountant (Central Health Services) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant (CHS)	1* (1989)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.					

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Transfer on deputation. For Ex-Serviceman Transfer on deputation/re-employment.

In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<b>TRANSFER ON DEPUTATION</b> (i) Assistants of CSS with 5 years' regular service in the grade or with 10 years' combined regular service in the grades of Assistant/UDC or UDCs of CSCS with 10 years' regular service in the grade who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing 3 years' experience of cash, accounts and budget work;  (ii) Failing (i) above, officers under Central Govt. holding analogous posts or SAS Accounts or SAS passed Clerks from any of the organised Departments.	Not applicable.	Consultation with UPSC necessary while selecting an officer for appointment by re-employment

**For Ex-Serviceman**

**Transfer on deputation/re-employment**

The Armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed

shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. A-12018/1/88-Estt.I]

G.K. CHANANA, Under Secy.

श्रीम. मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1989

सा.का.नि. 750—बीड़ी कर्मकार "कल्याण निधि" नियम, 1978 का संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का एक प्रारूप, बीड़ी कर्मकार कल्याण निधि अधिनियम, 1976 (1976 का 62) की धारा 12 की प्रपेक्षानुसार, भारत सरकार के श्रीम. मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 241 तारीख 17 मार्च, 1989 के अधीन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखण्ड (i) तारीख 1 अप्रैल, 1989 में प्रकाशित किया गया था जिसमें उन सभी व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि के अवसान तक आशेष और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उत्तर प्रेषित होने की संभावना थी।

और उक्त राजपत्र 12 अप्रैल, 1989 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप के संबंध में जनता से प्राप्त आदेशों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 12 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :

प्रारूप नियम :

(1) इस नियमों को संक्षिप्त नाम बीड़ी कर्मकार कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) बीड़ी कर्मकार कल्याण निधि नियम, 1978 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"(2क) अभिकरण" अधिनियम और उसके अधीन बनाए गए नियमों के उपबन्धों के प्रयोजनों के लिए, निम्नलिखित मानदंड को पूरा करता, अर्थात् :

(क) यह एक विधिक अस्तित्व होगा,

(ख) इसकी उस क्षेत्र में आवश्यक संरचना होती जहां कल्याणकारी उपाय और प्रयुविधाएं प्रदान करने के लिए परियोजना चलाने की प्रस्थापना है और उसे न्यूनतम तीन वर्ष की अवधि के लिए सुसंगत अनुभव भी प्राप्त होगा,

(ग) इसका उद्देश्य सम्पूर्ण समुदाय, मुख्यतया कमजोर वर्गों और बीड़ी कर्मकारों जैसे संगठित वर्गों की सामाजिक और

आर्थिक आवश्यकताओं की पूर्ति करना होगा। लाभ की दृष्टि से यह कार्य नहीं करेगा अपितु न लाभ न हानि के आधार पर कार्य करेगा,

(घ) अभिकरण के क्रियाकलापों में धर्म, जाति, पंथ, लिंग, मूल्यबोध, जन्म-स्थान या इनमें से किसी का विचार किए बिना भारत के सभी नागरिक भाग ले सकेंगे,

(ङ) इसके पास कार्यक्रमों का विशिष्टकर असेमिशन कर्मकारों की बाबत क्रियान्वयन करने के लिए आवश्यक नमनीयता, व्यावसायिक सक्षमता और संगठनात्मक कौशल होना चाहिए।

(च) यह घोषणा करता है कि यह अपने उद्देश्यों की पूर्ति के लिए तात्त्विक और प्रशासनिक तरीके अपनाएगा,

(छ) यह कार्य करने के धर्म निरपेक्ष और प्रजातांत्रिक संविचारों और पद्धतियों के प्रति प्रतिबद्ध है।"

(4) उक्त नियमों के नियम 28 में "स्थानीय प्राधिकारी" शब्दों के स्थान पर, जहां जहां व आते हैं "स्थानीय प्राधिकारी, अभिकरण" शब्द रखे जायें।

(5) नियम 40 के विद्यमान उपनियम (1) को "40 (1) (क)" के रूप में पुनर्संशोधित किया जाएगा और उक्त उपनियम के पश्चात् एक नया नियम 40(1)(ख) अतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"(1)(ख) अभिकरण ऐसे रजिस्टर खोलेगा जो केन्द्रीय सरकार विनिर्दिष्ट करे, और ऐसे आंकड़े और अन्य जानकारी भी जो वह सरकार या इस प्रकार प्राधिकृत कोई व्यक्ति, अधिनियम के प्रयोजनार्थ लिखित आदेश द्वारा प्रपेक्षा कर, ऐसे समय के भीतर (जो उस तारीख से जब संबंधित व्यक्ति को आदेश तामील किया जाता है, 30 दिन से अन्यून होगा) प्रारूप 'घ' में और ऐसी रीति से, प्रस्तुत करेगा जो उक्त आदेशों में विनिर्दिष्ट की जाए।"

(6) विद्यमान नियम 41 को "41(1)" के रूप में पुनः संशोधित किया जाएगा और उक्त उप नियम के पश्चात् नया नियम 41(2) अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"(1) यदि बीड़ी विनिर्माण में लगे हुए किसी स्थापन, कारखाने का कोई स्वामी या ठेकेदार जो युक्तियुक्त हेतुक के बिना किसी कर्मचारी को उपनियम (1) की प्रपेक्षानुसार पहचान-पत्र जारी नहीं करता, वह जुर्माने से, जो दो हजार रुपए तक का हो सकेगा, दंडनीय होगा।"

[सं. एम-23011/1/87-अवगू-II]

शशि भूषण, भवन सचिव

पाद टिप्पण : मूल अधिसूचना, राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 7-10-78 में प्रकाशित की गई थी तत्पश्चात् उसका भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 21-8-1982 में प्रकाशित अधिसूचना सा.का.नि. 703 तारीख 6-8-82 द्वारा संशोधन किया गया था।

अनुसूची-5

प्रारूप ध

(नियम 40 देखिए)

1. अभिकरण का नाम :
2. अभिकरण के गठन का वर्ष :
3. अवस्थिति और पूरा ढाका पता :
4. अभिकरण के पदाधिकारियों के नाम और पदे :
5. क्या अभिकरण एक विधिक अस्तित्व (रजिस्ट्रेशन संख्या का प्रावि लिखें)
6. क्या अभिकरण के क्रियाकलाप धर्म, जाति, पंथ, लिंग या मूलवंश पर विचार किए बिना भारत के सभी नागरिकों द्वारा भाग लेने के लिए खुले हैं :
7. क्या अभिकरण कार्य करने के धर्म निरपेक्ष और प्रजातांत्रिक संविचारों और पद्धतियों से प्रतिबद्ध है :
8. क्या अभिकरण ने घोषणा की है कि वह अपने उद्देश्यों की पूर्ति के लिए सांविधानिक और अहिंसात्मक साधनों का प्रयोग करेगा :
9. अभिकरण के उद्देश्य :
10. कार्य का अनुभव :
11. अनुभव की अवधि :
12. क्या अभिकरण ने संविधानः अःपन, उप विधि, संगम, अनुच्छेद घोषित किए हैं, (यदि हां तो उसकी एक प्रति संलग्न करें)
13. क्या अभिकरण ने पिछले वर्ष के लिए लेखा विवरण प्रकाशित किया है : (यदि हां, तो उसका एक प्रति संलग्न करें :)
14. कोई अन्य जानकारी जिसे प्रस्तुत करना अभिकरण आवश्यक समझे

प्रमाणित किया जाता है कि उपरोक्त विनिर्दिष्ट मंत्र सर्वोत्तम ज्ञान और विश्वास के अनुसार सही हैं और अभिकरण में रखे गए अभिलेखों पर आधारित हैं।

अभिकरण के प्रधान के हस्ताक्षर

तारीख :

स्थान :

टिप्पण : वांछित प्राप्ति किसी ऐसे अन्य जानकारी की मांग कर सकेगा जिसे वह विषय में सुवर्णन समझे।

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 22nd September, 1989

G.S.R. 750.—Whereas draft of certain rules to amend the Beedi Workers Welfare Fund Rules, 1978 were published as required by Section 12 of the Beedi Workers Welfare Fund Act, 1976 (62 of 1976), in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 1st April, 1989 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour G.S.R. No. 241 dated the 17th March, 1989 for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, on or before the expiry of a period of forty-five days from the date of publication of the said notification ;

And whereas, the said Gazette was made available to the public on 12th April, 1989 ;

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by the Section 12 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

### RULES

(1) These rules may be called the Beedi Workers Welfare Fund (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) In rule 2 of the Beedi Workers Welfare Fund Rules, 1978 (hereinafter referred to as the said rules), after sub-rule (2), the following shall be inserted, namely :—

“(2A) the Agency” for the purposes of the provisions of the Act and Rules framed thereunder shall satisfy the following criteria, namely :—

- (a) it shall be a legal entity ;
- (b) it shall have the necessary set up in the area in which project to provide welfare measures and facilities is proposed to be undertaken and also gained the relevant experience for a minimum period of three years ;
- (c) it shall have the objection to serve the social and economic needs of the community as a whole and mainly the weaker sections and unorganised sections like beedi workers. It must not work on profit motive but on no profit no loss basis ;
- (d) the activities of the agency shall be open to participation on by all citizens of India irrespective of the religion, caste, creed, sex, race, place of birth or any of them ;
- (e) it should have the necessary flexibility, professional competence and organisational skills to implement programme particularly in respect of unorganised work force ;
- (f) it declares that it will adopt, constitutional and non-violent means for achieving its objections; and
- (g) it is committed to secular and democratic concepts and methods of functioning.”

(4) In rule 28 of the said rules for the words “local authority” wherever it occurs the words “local authority/agency” shall be substituted.

(5) The existing sub-rule (1) of rule 40 shall be re-numbered as “(1)(a)” and after the sub-rule the following shall be inserted, namely :—

“(1)(ab) The agency shall maintain such registers as the Central Government may specify and shall also furnish such statistics and other information as that Government or any person so authorised, may by

written order, require for the purposes of the Act, in Form 'D1' within such time (being not less than 30 days from the date on which the order is served on the person concerned), and in such manner, as may be specified in that order."

(6) The existing rule 41 shall be re-numbered as "41(1)" and after the sub-rule the following shall be inserted, namely :—

"(2) Any owner of an establishment, factory or contractor engaged in the manufacture of beedies who without reasonable cause fails to issue to any employee an identity card as required under sub-rule (1) shall be punishable with fine which may extend to two thousand rupees."

[No. S-23011/1/87-W.II]

SHASHI BHUSHAN, Under Secy.

Foot Note.—The principal notification was published in Part II Section 3, sub-section (i) dated 7th October, 1978 of the Official Gazette.

Subsequently amended vide Notification GSR 703 dated 6th August, 1982 published in Gazette of India, Part-II Section 3 sub-section (i) dated the 21st August, 1982.

#### SCHEDULE V

Form-D1

(See Rule 40)

1. Name of the agency :
2. Year of formation of Agency :
3. Location and full postal address :
4. Names and addresses of office bearers of the agency :
5. Whether the agency is a legal entity :  
(quote registration number etc.)

6. Whether activities of the agency are open to participation by all citizens of India irrespective of religion, caste, creed, sex or race :
7. Whether the agency is committed to secular and democratic concepts and methods of functioning :
8. Whether the agency has declared that it will adopt constitutional and non-violent means for achieving its objectives :
9. Objectives of the agency :
10. Work experience :
11. Length of experience :
12. Whether the agency has a declared constitution, memorandum, bye-laws, article of association (if yes, a copy thereof may be enclosed) :
13. Whether the agency published a statement of accounts for the last year (if so, a copy thereof may be enclosed) :
14. Any other information which the agency may consider necessary to furnish :

Certified that the above particulars are true to the best of my knowledge and belief and are based on the records maintained in my agency.

Date and Place—

Signature of Head of the Agency.

NOTE.—The Welfare Commissioner may ask for any such other information as he considers relevant in the matter.

#### पर्यटन विभाग

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1989

सा.पा. नि. 751.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने पर्यटन विभाग के सहायक लेखा अधिकारी एवं ऋण अधिकारी भर्ती नियम, 1972 में और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाए हैं—

1. (1) इन नियमों को पर्यटन विभाग, सहायक लेखा अधिकारी एवं ऋण अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 कहा जाएगा।  
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. पर्यटन विभाग, सहायक लेखा अधिकारी एवं ऋण अधिकारी, भर्ती नियम, 1972 में—  
(1) "सहायक लेखा अधिकारी" शब्दों का (जहाँ कहीं प्रयोग किया गया है) लोप कर दिया जाएगा;  
(2) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा गैर- चयन पद	सीधी भर्ती हेतु प्रायः सीमा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन घटित वर्षों के लाभ स्वीकार्य हैं	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं प्रोत्त व्यक्तियों के मामले में होती हैं	सीधी भर्ती हेतु निर्धारित प्रायः तथा शैक्षिक योग्यताएं प्रोत्त व्यक्तियों के मामले में होती हैं
1	2	3	4	5	6	7	8
ऋण अधिकारी	2	केन्द्रीय सामान्य सेवा समूह (1984) के "ख" राज- पत्र पर पदित परिवर्तन हो सकता है।	840-40-1000 ब.रो- 40-1200 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं



परिबीक्षा अधि यदि कोई हो।	भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती की गई या पवोसति देकर अथवा प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा बिभिन्न स्थानांतरण किया जाना है। तरीकों से भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	पदोसति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की गई भर्ती के मामले में किन से पवोसति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	क्या कोई विभागीय पवोसति है, उसका गठन बताएं	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
---------------------------	--	--	--	---

9	10	11	12	13
		प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण		
लागू नहीं	स्थानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर	(1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के अनुभाग अधि-कारी अथवा समान ग्रेड के अधिकारी जिनकी ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा हो और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान अथवा किसी अन्य समान संस्था से रोकड़ तथा लेखा कार्य का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो तथा रोकड़ लेखा तथा बजट का कार्य का अनुभव हो; अथवा (2) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो समान पद धारक हों अथवा अनिष्ट लेखा अधिकारी/लेखाकार अथवा समकक्ष जिन्होंने रुपये 550-800-500-900 वेतनमान ग्रेड में 5 वर्ष सेवा की हो; अथवा (3) किसी भी केन्द्रीय संगठित लेखा विभाग के लेखा लेखा परीक्षा अधिकारी अथवा अधीनस्थ लेखा सेवा के लेखाकार जिन्होंने ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अधि, उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधि को मिला कर सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं	पद पर नियुक्ति हेतु समय करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018-3/84 प्रशा. I]

मीरा महर्षि, उप सचिव

नोट : मुख्य नियम भारत के राजपत्र भाग II खंड 2(1) में दिनांक 21-10-72 की अधिसूचना सं. ए-12018-2/71 टी. ए. III में प्रकाशित किए गए तथा दिनांक 20-10-75 की अधिसूचना सं. ए-12018-2/71-टी.ए. भाग 1 द्वारा संशोधित किए गए।

## DEPARTMENT OF TOURISM

New Delhi, the 29th August, 1989

G.S.R. 751—In exercise of the power conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Tourism, Assistant Accounts Officer and Loans Officer, Recruitment Rules, 1972 namely:—

1. (i) These rules may be called the Department of Tourism, Assistant Accounts Officer and Loans Officer, Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Tourism, Assistant Accounts Officer and Loans Officer, Recruitment Rules, 1972.

(i) the words "Assistant Accounts Officer" (whenever they occur) shall be omitted;

(ii) for the schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—



## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Loans Officer	2* (1984) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 840-40-100-EB-40-1200/-.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	6(a)	7	8	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
9	10	11		
Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation:-- (i) Section Officer of the Central Secretariat Service or officers holding posts in the equivalent grade with 3 years' service in the grade who have undergone training in the cash & accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experience in cash, accounts and budget work; or (ii) Officers under the Central Government holding analogous posts or posts of Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the Scale of Rs. 550-900/500-900 with 5 years service in the grade; or (iii) Accounts/Audit Officers or Subordinate Accounts Service Accountants with 5 years service in the grade from any of the Central Organised Accounts Department.		

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceeding 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13
Not applicable.	Consultation with the UPSC not necessary while making selection for appointment to the post.

[A-12018/3/84-Admn.I]

MIRA MEHRISHI, Dy. Secy.

Note : Principal rules published vide Notification No. A-12018/2/71-TA. III dt. 21-10-72 in Gazetted of India Part-II Section 2(i) & amended vide Notification No. A-12018/2/71-TA.III-Pt. dt 20-10-75.

